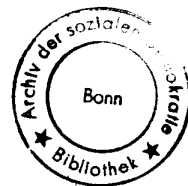


KÖZALKALMAZOTTI TANÁCS VÁLASZTÁS

A 95 - 02810



Kiadó:
Friedrich Ebert Alapítvány
Szakszervezeti Projekt

Bevezető

Szerzők:
Kisgyörgy Sándor
Vámos István

Kiadó:
Friedrich Ebert Alapítvány
Szakszervezeti Projekt
1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Tel.: 342-8558, 322-7616

Nyomda:
OFTECH BT.
Budapest VI., Dózsa György út 84/b.

Felelős vezető:
Badó Géza

Budapest, 1995. március

A közalkalmazotti tanácsok második alkalommal sorra kerülő választását a Munka Törvénykönyve (A Munka Törvénykönyve vonatkozó módosítására az 1994. évi XLVII. törvényben került sor. Magyar Közlöny 1994/48. szám) az 1995. május 19-26-i időszakra írja elő.

Ezen módszertani anyag nyomdába adásának időpontjában várható, hogy az Országgyűlés, képviselői indítványra, módosítja a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényt és a választásra közalkalmazotti területen 1995. május 22. és 26. között kerül sor.

A választás szabályai az első választáshoz képest nem változnak. Néhány területen, például a választási bizottság létrehozásának módjában eltérés van. Ezért úgy ítéljük meg, hogy nem haszontalan egy választási segédanyag közreadása a szakszervezetek, közalkalmazotti tanácsok, választási bizottságok munkájának segítésére.

A módszertani anyag alapját az ÉTOSZ munkatársai által 1993-as üzemi tanács választásokra készített és az idej választásra átdolgozott kiadványok képezik.

A kérdés-felelet formát azért választottuk, mert tapasztalataink szerint így egyszerűbben és világosabban magyarázhatók a szabályok, mint a törvény szövegének kifejtésével, értelmezésével.

A közalkalmazotti tanács választás szabályai a Munka Törvénykönyve (továbbiakban: Mt.) IV. fejezetének 43. § (4)-(5) bekezdésében, a 45-49. §-aiban, az 50. § (2) bekezdésében az 51-54. és 211. §-aiban; valamint az 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról 14., 16., 19. §-aiban találhatók.

Az Mt. kimondja, hogy a jelenleg működő közalkalmazotti tanácsok és közalkalmazotti képviselők megbízatása a választásig, de legfeljebb 1995. május 26-ig szól, függetlenül attól, hogy mikor került sor a megválasztásukra.

Azoknál a munkáltatóknál, ahol jelenleg nem működik közalkalmazotti tanács (képviselő), de az Mt., illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (továbbiakban Kjt.) alapján azt létre kell hozni, ugyancsak ebben az időszakban kell megtartani a választást.

Azokon a munkahelyeken, ahol a törvényben meghatározott időszakban nem kerül sor a választásra, annak megtartását a közalkalmazottak későbbi időpontban is kezdeményezhetik, de ennek az a következménye, hogy 1995. május 26-tól a választás megtartásáig nem működik a munkáltatónál közalkalmazotti tanács, és ebből fakadóan:

— a közalkalmazottak nem gyakorolhatják részvételi jogait ebben az időszakban

— a későbbi választás eredménye nem számítható be a szakszervezetek közötti vagyoni megosztásba

— a választási bizottságot a közalkalmazottaknak, illetve a szakszervezeteknek kell létrehozni, mivel nem lesz legitim közalkalmazotti tanács, amely ezt megtehetné.

Mellékként közreadunk formanyomtatványokat és módszertani anyagokat. Ezek általában nem „hivatalosak”, de megfelelnek a törvényi előírásoknak.

Kérdések és feleletek

Kinek a feladata a munkahelyeken a választás kezdeményezése?

Azokon a munkahelyeken, ahol közalkalmazotti tanács vagy képviselő tevékenykedik, a törvény egyértelműen az ő feladatukként határozza meg a kezdeményezést és a választási bizottság létrehozását.

Azoknál a munkáltatóknál, ahol nem működik közalkalmazotti tanács, a választás kezdeményezése és a választási bizottság létrehozásának joga a közalkalmazottakat, illetve az ott képvisellel rendelkező szakszervezeteket illeti meg.

A munkáltató ezzel kapcsolatos feladata csak odáig terjed, hogy felhívja a közalkalmazottak figyelmét a törvény előírásaira, a közalkalmazotti tanácsok létrehozásának kötelezettségére.

Hol kell közalkalmazotti tanácsot választani?

Minden munkáltatónál, ahol a közalkalmazottak száma legalább tizenöt fő, meg kell választani a közalkalmazotti tanácsot. Ha ennél kevesebb közalkalmazott dolgozik egy munkáltatónál, akkor ott közalkalmazotti képviselőt kell választani. A képviselő megválasztására, jogaira, kötelezettségeire a közalkalmazotti tanácsra, illetve annak tagjára vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

A közalkalmazotti területen, eltérően a gazdasági társaságoktól, egy munkáltatónál csak egy tanácsot vagy képviselőt lehet választani.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a közalkalmazotti tanács létrehozása jogi kötelezettség, de ha a közalkalmazottak nem élnek ezzel a jogukkal, akkor ennek nincs más következménye, mint hogy ezeket a jogosítványokat nem gyakorolhatják, képviselő hiányában.

A munkáltató nem hátráltathatja vagy akadályozhatja a közalkalmazotti tanács választását.

Az újonnan létrejövő munkáltatóknál három hónapon belül kell közalkalmazotti tanácsot választani.

Hány tagja legyen a közalkalmazotti tanácsnak?

A közalkalmazotti tanács tagjainak a számát a törvény pontosan meghatározza. Ha a munkáltatónál a választások időpontjában a közalkalmazottak száma:

a tizennégy főt	nem haladja meg	egy képviselőt
a száz főt	nem haladja meg	három
a kétszáz főt	nem haladja meg	hét
a ötszáz főt	nem haladja meg	kilenc
az ezer főt	nem haladja meg	tizenegy
az ezer főt	meghaladja	tizenhárom

tagú közalkalmazotti tanácsot kell választani.

Ha a közalkalmazottak számának növekedése miatt megszűnik az összehang a létszám és a közalkalmazotti tanács tagjainak száma között, hat hónap után, megfelelő számban új közalkalmazotti tanács tagokat kell választani. A közalkalmazottak számának csökkenése esetén a közalkalmazotti tanács tagjainak számát a következő választáson kell hozzáigazítani a közalkalmazottak számához. A választási bizottság feladata megvizsgálni, hogy történt-e olyan változás a létszámban, amely indokolja a közalkalmazotti tanács tagjai számának megváltoztatását.

Hány évre választják a közalkalmazotti tanácsot?

A közalkalmazotti tanácsok és képviselők választására a jövőben háromévenként kerül sor.

Várhatóan az 1995-ös az utolsó olyan eset, hogy törvény határozza meg a választási időszakot (május 19-26.). A jövőben a közalkalmazotti tanács három éves megbízatása lejártának közeledtével önállóan kezdeményezi a választás megtartását.

Egy esztendőre szól a választás olyan esetekben, ha a közalkalmazotti tanács vagy képviselő az első forduló érvénytelensége miatt csak a második fordulóban került megválasztásra.

Kik választanak?

A választásra minden, a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazott jogosult. Így jogosultak a valamilyen okból tartósan távollévők (pl. keresőképtelen, kiküldetésben, fizetés nélküli szabadságon, GYES-en, GYED-en lévőek stb.) és a részmunkaidőben foglalkoztatottak is. A tartósan távollévők, ha nem vesznek részt a szavazáson, a részvételi arány számításánál a részvételre jogosultak létszámából levonhatók (lásd: *Mikor érvényes a szavazás c. résznel*).

A törvény nem zárja ki a választók köréből a munkáltató vezetőjét, és azokat sem, akik munkáltatói jogokat gyakorolnak.

A választásra és választhatóságra való jogosultságot a választási bizottság állapítja meg és teszi közzé. A megállapításhoz szükséges adatokat a munkáltatónak kötelessége a választási bizottság kérésére öt napon belül rendelkezésre bocsátania.

Ki választható a közalkalmazotti tanács tagjává?

Választható minden olyan cselekvőképes közalkalmazott, aki a munkáltatóval legalább hat hónapja közalkalmazotti jogviszonyban áll. (Áthelyezés esetén a korábbi munkahelyen eltöltött idő is beszámít.) Az új munkáltatónál történő választásnál a hat hónaptól eltekint a törvény.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy helyileg a munkáltatónál dolgozó, de vele közalkalmazotti jogviszonyban nem álló alkalmazott nem választó és nem választható. Például azok a szakszervezeti tisztségviselők és alkalmazottak, akik a szakszervezettel állnak munkaviszonyban.

A törvény pontosan meghatározza, hogy kik nem választhatók a közalkalmazotti tanács tagjainak.

Nem választható:

- aki a következő munkáltatói jogokat gyakorolja:
 - közalkalmazotti jogviszonyt létesíthet és megszüntethet,
 - a közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségek vétkes megszegése esetén jogkövetkezményeket alkalmazhat,
 - kártérítési felelősséget állapíthat meg;
- aki a munkáltatónak, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója;
- a választási bizottság tagja.

A választási bizottság létrehozásánál ügyelni kell arra, hogy ne kerüljenek tagjai közé olyanok, akiknek esélyük van arra, hogy a közalkalmazotti tanács tagjává választják őket, mivel a választási bizottságban való részvétel ezt kizárja.

Ki választja a közalkalmazotti tanács elnökét?

A közalkalmazotti tanács elnökét a már megválasztott közalkalmazotti tanács tagjai választják az első ülésükön önmaguk közül. A választás módját a közalkalmazotti tanács ügyrendje határozza meg.

A törvény nem tartalmaz rendelkezéseket az elnök megválasztásának szabályaira, javasoljuk azonban, hogy ez a választás is titkos legyen és csak több mint kétharmados részvétel esetén legyen érvényes. A megválasztáshoz legyen elegendő az egyszerű szavazati többség. Szavazati egyenlőség esetén az a jelölt legyen az elnök, aki a munkáltatónál hosszabb közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.

Hogyan jön létre a választási bizottság?

A választási bizottságot a közalkalmazotti tanács alakítja meg a közalkalmazottakból. A választási bizottságot legkésőbb a választás időpontja előtt nyolc héttel létre kell hozni.

A törvény a választási bizottság létszáma és összetételére vonatkozóan nem tartalmaz előírásokat. A választás előkészítése és lebonyolítása számos feladattal jár, ezért javasoljuk, hogy a bizottság minimálisan három tagból álljon, és a közalkalmazottak számától, az érintett terület tagságától függően a tagok száma akár a 11-13 főt is elérheti.

A választási bizottság munkájában a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek részt vehetnek. Szerencsés, ha a választási bizottság összetételében tükröződnek a különböző szakszervezetekhez való tartozás, illetve a szervezett és nem szervezett közalkalmazottak számarányai.

A választási bizottság munkájában a munkáltató nem vehet részt, azt nem is befolyásolhatja.

A választási bizottság feladatai:

- a választás időpontjának meghatározása és kihirdetése;
- a jelöltállítás határidejének és módjának meghatározása a törvény alapján, és közzététele;
- a jelölés és választás törvényes rendjének biztosítása.

Hogyan kell jelölteket állítani?

A választási bizottság feladatai közé tartozik, hogy a jelöltállítás szabályairól megfelelő időben tájékoztassa a választásra jogosultakat szóbeli vagy írásos formában.

A jelöltállítás a választásra jogosultak és a választhatóak listájának közzététele után kezdődik és a választási bizottság által meghatározott időpontban, de legkésőbb a választás időpontja előtt három héttel fejeződik be.

A jelölést a választási bizottsághoz kell eljuttatni, az általa meghatározott módon.

Jelöltet állíthatnak:

- a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetek saját tagjaik közül. A jelöltlistán és a szavazólapon fel kell tüntetni a jelölt szakszervezet nevét.
- a választásra jogosult közalkalmazottak tíz százaléka vagy legalább ötven fő is állíthat jelöltet. Ebben az esetben a jelölést írásba foglalva, a támogatók aláírásával kell eljuttatni a választási bizottsághoz.

A szakszervezetek saját tagjaikból, illetve a közalkalmazottak is a fent felsorolt feltételek mellett több jelöltet is állíthatnak. A jelöltek számának nincs felső korlátja. A túlságosan sok jelölt azonban a választás eredményességét veszélyezteti.

A jelölteknek írásban kell nyilatkozniuk a jelölés elfogadásáról.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a törvény nem biztosít jelöltállításí jogot a leköszönő közalkalmazotti tanácsnak.

Mikor érvényes a jelöltlista?

A jelöltlista akkor érvényes és tehető közzé, ha a jelöltek száma eléri a választandó tanács tagok számát. Természetesen több lehet a jelöltek száma, de kevesebb nem.

A jelöltek listáját a jelöltállítás idő lejárta után a választási bizottság állítja össze és legkésőbb a választások időpontja előtt három héttel közzéteszi.

Amennyiben a jelölési idő lejártaig nem érkezett elegendő számú jelölés, a jelöltállítás időt meg kell hosszabbítani. Tekintettel arra, hogy az érvényes jelöltlistát ebben az esetben is három héttel korábban ki kell függeszteni, lehet, hogy a választás napját is el kell halasztani emiatt.

A jelölőlistán a jelöltek nevét ABC sorrendben kell feltüntetni. A szak-szervezeti jelöltek esetében a név mellett a jelölő szakszervezetnek és annak a szakszervezeti szövetségnek, konföderációnak a nevét is fel kell tüntetni, amelyikhez a szakszervezet tartozik.

A jelöltállítás írásos dokumentumait célszerű megőrizni, az esetleg fel-merülő viták tisztázásának megkönnyítése érdekében.

Mit tartalmaz a szavazólap?

A szavazólapokat a választási bizottságnak kell elkészíttetni. Célszerű valamilyen speciális jelzéssel ellátni, mivel csak a hivatalos szavazólapon leadott szavazatok érvényesek.

A szavazólapon fel kell tüntetni:

- a munkáltató elnevezését
- a jelöltek nevét ABC sorrendben
- a szakszervezeti jelöltek neve után a jelölő szakszervezetnek és annak a szövetségnek, konföderációnak a nevét, amelyhez a szak-szervezet tartozik
- nem szakszervezet által állított jelölt neve mellé oda kell írni: „nem szakszervezeti jelölt”
- tájékoztatásul fel kell tüntetni, hogy hány tagú közalkalmazotti tanácsot kell választani és azt, hogy érvénytelen az olyan szavazólap, amelyen több nevet jelöltek meg, mint a választható tagok száma.

Hogyan kell megszervezni a választásokat?

A választások megszervezése a választási bizottság feladata.

A törvény szerint a választást és jelöltállítását a munkáltató munkarend-jére és egyéb sajátosságaira tekintettel kell megszervezni.

A választás titkos és a választók csak személyesen gyakorolhatják a jogukat.

A választási bizottság feladata, hogy a munkáltató segítségével biztosítsa a titkos választás technikai feltételeit és a megfelelő körülményeket.

A választási bizottság gondoskodik a szavazatszedő bizottságok összeállításáról is. Célszerű a választást úgy szervezni, hogy ha több szavazó-helyiség van, a szavazatszedő bizottságok munkájában a választási bizott-ság egy-egy tagja is részt vegyen.

A szavazás kezdetének és lezárásának időpontját pontosan meg kell ha-tározni és időben közzétenni.

A szavazás megkezdése előtt az urnákat, szavazóládákat a választási bizottság képviselője és az első szavazó jelenlétében célszerű leragasztani, esetleg a ragasztópapíron aláírásukkal hitelesíteni.

A szavazatszedő bizottságnak rendelkeznie kell az adott „szavazókör-ben” szavazásra jogosultak listájával. Ellenőriznie kell a szavazók sze-mélyazonosságát, és a listán jegyezni, hogy kik adták le szavazatukat.

A szavazás ideje alatt a szavazatszedő bizottság dönt vitás ügyekben. A szavazás lezárása után az urnákat, szavazóládákat azonos helyen és időben kell felbontani.

Az urnák felbontását, a szavazatok összehámlálását a választási bi-zottság végzi.

A választásról jegyzőkönyvet kell készíteni, a törvény szerint ennek tartalmaznia kell:

- a szavazóurnák felbontásának tényét
- a választás helyét és időpontját
- az összes leadott szavazatok számát
- az érvényes és érvénytelen szavazatok számát
- az egyes jelöltekre leadott szavazatok számát
- a megválasztott közalkalmazotti tanács tagok nevét
- a választással összefüggő esetleges vitás ügyet, illetve az ezzel kapcsolatos döntést.

Szükséges az egyes szakszervezetek jelöltjeire leadott szavazatok összesítése és jegyzőkönyvben történő rögzítése is.

Célszerű rögzíteni a jegyzőkönyvben a húsz százaléknál nagyobb tá-mogatottságot kapott jelöltek neveit. A törvény nem rendelkezik ugyanis a két választás között a tagok pótlásáról. Lehetséges megoldásnak látszik, hogy az ügyrendben szabályozva, a megfelelő mértékű támogatottságot elért „póttagok” automatikusan kerüljenek be a megüresedett helyekre. Ismeretünk szerint ez a megoldás a tervezett Mt.-módosításban is szere-pel.

Ez a megoldás nem felel meg teljesen a törvényi előírásoknak, és csak abban az esetben elfogadható, ha minden érdekelt (szakszervezetek, mun-káltató, közalkalmazotti tanács) egyetért vele.

A jegyzőkönyvet a választási bizottság tagjainak kell aláírásukkal hite-lesíteni.

A jegyzőkönyvet célszerű annyi példányban elkészíteni, hogy a választáson jelöltet állító minden szakszervezetnek és a munkáltatónak meg lehessen küldeni, a választók számára közzé lehessen tenni, és a választási bizottságnak is maradjon példánya. A jegyzőkönyv alapján kell elkészíteni a választásról szóló „Jelentés”-t. A jegyzőkönyv és a „Jelentés” egy példányát a tanács három évig köteles megőrizni.

A választás más írásos dokumentumait (például jelölőlista, jelöltállítási javaslat, szavazólapok stb.) érdemes megőrizni legalább 30 napig, bár erről a törvény nem rendelkezik.

Mit kell tartalmaznia a választásról szóló „Jelentés”-nek?

A „Jelentés” célja, hogy a területi (önkormányzati), szakmai-ágazati és országos érdekegyeztetésben történő részvételi jogosultság megállapítására tájékoztatást adjon az egyes szakszervezetek és a konföderációk támogatottságáról.

A jelentés (lásd: 19. sz. melléklet) tartalmát kormányrendelet írja elő és annak megfelelően a következő adatokat kell tartalmaznia:

- a munkáltató nevét, címét és telefonszámát
- a választás időpontját és helyét
- az ágazat irányítását ellátó minisztérium nevét
- a közalkalmazotti tanács Mt. alapján megválasztható tagjainak számát
- a szakszervezetek jelöltjeire leadott érvényes szavazatok számát
- a független jelöltekre leadott érvényes szavazatok számát
- az érvényes szavazatok számát összesen
- a fősoport és szakmacsoport számát (lásd: 20. sz. melléklet).

A jelentést 1995. június 1-jéig meg kell küldeni a munkáltató fenntartójának és az ágazati irányítást ellátó minisztériumnak. Azoknál az intézményeknél, ahol az ágazati irányítást ellátó minisztérium nem állapítható meg, a jelentést a választási bizottság a Munkaügyi Minisztérium részére küldi meg.

A választási bizottság a jelentés egy példányát megküldi a választáson jelöltet állító szakszervezet szakmai-ágazati központjának és munkahelyi szervének is.

Mikor érvényes a választás?

A választás akkor érvényes, ha a választásra jogosult közalkalmazottak több mint fele részt vesz a választáson. A törvény itt tesz egy könnyítést, ugyanis kimondja, hogy az érvényes részvételi arány megállapításánál nem kell az összjogosultak létszámba beleszámítani azokat a választásra jogosultakat, akik nem vettek részt a szavazáson és a választás időpontjában:

- keresőképtelen betegek;
- sor- vagy tartalékos katonai vagy polgári szolgálati idejüket töltik;
- szülési szabadságon,
- gyermekgondozás vagy betegápolás céljából fizetésnélküli szabadságon,
- lakásépítés céljából fizetésnélküli szabadságon,
- egy hétnél hosszabb tartós kiküldetésben vannak.

A részvétel kiszámítása rendkívül egyszerű:

$$A \text{ részvétel } \% \text{-ban} = \frac{a \text{ résztvevők száma}}{a \text{ részvételre jogosultak} - a \text{ tartósan távollevők száma}} \times 100$$

Érvénytelen választás esetén a választást meg kell ismételni. (Lásd: Milyen szabályai vannak a megismételt választásnak?)

Mikor érvényes a leadott szavazat?

A szavazat akkor érvényes, ha:

- a választási bizottság által kiadott szavazólapon adták le a szavazatot
- a szavazólapon egyértelműen van megjelölve a választani kívánt jelölt neve
- a szavazólapon a választható tagok számával megegyező vagy annál kevesebb jelöltet jelöltek meg. Tehát az a szavazólap, amelyen több jelöltet jelöltek meg, mint a választhatók száma, érvénytelen.

Ki tekinthető megválasztottnak?

Megválasztott *közalkalmazotti képviselőnek* az tekinthető, aki a legtöbb érvényes szavazatot kapta, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezte.

A közalkalmazotti tanács *megválasztott tagjainak* tekinthetők — a közalkalmazotti tanács meghatározott létszámának megfelelően —, akik a legtöbb érvényes szavazatot, de legalább a szavazatok harminc százalékát kapták.

Szavazategyenlőség esetén az a jelölt tekinthető megválasztottnak, aki a munkáltatónál hosszabb közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik.

A választás akkor eredményes, ha a jelöltek közül legalább annyian megkapták az érvényes szavazatok legalább harminc százalékát, ahány tagú közalkalmazotti tanácsot kell választani.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a szakszervezeti reprezentativitás megállapítása és a kollektív szerződés megkötésére való jogosultság szempontjából akkor is az első forduló eredményeit kell figyelembe venni, ha az érvénytelen volt.

Milyen szabályai vannak a megismételt választásnak?

Az érvénytelen szavazást kilencven napon belül meg kell ismételni. Nem engedi viszont a törvény harminc napon belül az új forduló megtartását.

A második fordulóban az érvényességhez már elegendő, ha a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vesz a választáson.

Megválasztottnak azok a jelöltek tekinthetők, akik a legtöbb szavazatot kapták, függetlenül attól, hogy az érvényes szavazatoknak hány százalékát szereztek meg.

A második fordulóban megválasztott közalkalmazotti tanács vagy közalkalmazotti képviselő mandátuma egy évig érvényes. Egy esztendő elteltével új választást kell tartani.

A második forduló érvénytelensége esetén nem teszi lehetővé a törvény további fordulók megrendezését. Ebben az esetben egy év múlva új választás megtartását írja elő a törvény. Értelmezésünk szerint a közalkalmazottak kezdeményezésére az új választás korábban is kiírható, de tekintettel arra, hogy nem ismétlésről van szó, hanem új választásról, a választási eljárás szabályait kell betartani. Tehát új választási bizottságot kell létrehozni, új jelöltlistát készíteni stb.

Hogyan rendezhetők a választással kapcsolatos viták?

A választás tisztaságát, szabályosságát vitató egyének vagy szervezetek kifogásaikkal a választási bizottságot kereshetik meg. Az észrevétel irányulhat a jelölésre, a választásra vagy az eredményre. A kifogást a választási bizottságnak és a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezeteknek ki kell vizsgálni és közösen kell határozniuk. A határozat ellen nyolc napon belül bírósághoz lehet fordulni. Ez a jogosultság a munkáltatót is megilleti.

A közalkalmazotti tanács választással egy időben mód van-e a munkavédelmi képviselő(k) megválasztására is?

Igen. Az 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, amely lehetőséget biztosít munkavédelmi képviselő(k) választására kimondja, hogy a választásnál az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottak választására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni. Ez nyilvánvalóan a közalkalmazotti tanács tagjainak, illetve a képviselő választásának módjaként is értelmezhető.

A két választás összekapcsolása általában nem lesz egyszerű, mivel várhatóan a legtöbb helyen nem fedik egymást a közalkalmazotti tanács és a munkavédelmi képviselő választói körzetei, ezért az előkészítésnél fokozott figyelmet igényel a három törvény (Mt., Kjt., munkavédelmi) előírásainak összehangolása. A munkához segítséget nyújthat az Érdekegyeztető Tanács Munkavédelmi Bizottságának ajánlása. (Munkaügyi Közlöny 1994. évi 4. sz.)

Néhány további gyakorlati kérdés

Ebben a részben azokat a kérdéseket és feleleteket foglaljuk össze, amelyek értelmezése az 1993-as választások során gondot okozott a választások szervezőinek, illetve kérdésként felmerülhet az 1995-ös választásokon.

Lehetséges-e a jelenleg működő közalkalmazotti tanács tagjainak újraválasztása?

Természetesen igen. A törvény nem állít korlátokat, így elvben több egymást követő időszakban is újraválaszthatók a tagok.

A jelenlegi közalkalmazotti tanács tagjai felkérhetőek-e a választási bizottságba?

Igen. A törvény ezt nem zárja ki, de rájuk is vonatkozik az az általános szabály, hogy a választási bizottság tagja nem jelölhető a közalkalmazotti tanácsba.

Mi történik akkor, ha egy munkáltatónál a törvény alapján közalkalmazotti tanácsot vagy képviselőt kellene választani, de valamilyen oknál fogva erre nem kerül sor?

A választás elmaradását a törvény nem szankcionálja. Ez a közalkalmazottakon egyáltalában nem kérhető számon, a munkáltatón pedig csak olyan esetekben, ha gátolta vagy megakadályozta a választást. A közalkalmazottakra nézve azonban a következő hátrányokkal jár a választás elmaradása:

- a részvételi jogokat, amelyekre a közalkalmazotti tanács jogosult, senki nem gyakorolhatja;
- a munkáltatónál működő szakszervezet nem köthet kollektív szerződést.
- a munkáltatónál működő szakszervezet nem szerezheti meg a reprezentativitást, így nem lesz „teljes” kifogásolási joga és az eredmény nem számít be a szakmai-ágazati, országos támogatottság mérésébe.
- a közalkalmazottak nem szavaznak a szakszervezeti ágazati vagyoni elosztásról.

Mi történik akkor, ha a nem szervezett dolgozók vagy valamelyik szakszervezet nem delegál képviselőt a választási bizottságba?

Az 1995-ös választáson a választási bizottságot a működő közalkalmazotti tanács hozza létre. Ebben az esetben a törvény nem tartalmaz előírást a bizottság összetételére. Indokolt, hogy a szakszervezetek és a nem szervezett dolgozók képviselve legyenek a bizottságban, de nem törvénysértő, ha ez valamilyen oknál fogva nem valósul meg.

Azokon a munkahelyeken, ahol most kerül sor először választásra, ott valóban a nem szervezett dolgozók és a szakszervezetek képviselőiből kell létrehozni a választási bizottságot. Amennyiben azonban a választások szervezői a lehetőséget biztosították számukra (ezt célszerű dokumentálni), de nem éltek ezzel, semmi nem történik, a választási bizottság létrehozása ettől még szabályos.

Részt vehet-e a választási bizottság munkájában az, aki munkáltatói jogot gyakorol?

A törvény csak a munkáltatót zárja ki a választási bizottságban való részvételből. Ezért törvényes akadály nincs, de nem szerencsés munkáltatói jog gyakorlásának részt venni a bizottság munkájában. A közalkalmazotti tanács tagjává választását pedig egyértelműen tiltja a törvény.

Választható-e közalkalmazotti tanács tagjának szakszervezeti tisztségviselő, esetleg szakszervezeti titkár?

Igen, a törvény ezt lehetővé teszi.

Hogyan kell eljárni olyan esetekben, amikor a foglalkoztatottak száma folyamatosan változik? Mikori állapotnak megfelelően kell megállapítani, hogy hány tagja legyen a közalkalmazotti tanácsnak?

A közalkalmazotti tanács létszámát az Mt. 45. § (1) bekezdése és a közalkalmazottak száma alapján a választási bizottság állapítja meg. Ennek a legmegfelelőbb időpontja az, amikor a bizottság kérésére a munkáltató rendelkezésükre bocsátja a közalkalmazotti jogviszonyban állók nevét.

Amennyiben a választások lebonyolítása után bomlik meg az előírt összhang a közalkalmazottak száma és a közalkalmazotti tanács tagjainak száma között, akkor kétféle eljárás van:

- ha a közalkalmazottak számának csökkenése miatt bomlik meg az összhang, akkor csak a következő közalkalmazotti tanács választás során kell a tagok számát csökkenteni;
- ha a közalkalmazottak száma tartósan (6 hónapon keresztül) olyan mértékben megnövekedett, hogy ettől bomlott meg az összhang, akkor a szükséges számban választással ki kell egészíteni a közalkalmazotti tanácsot.

Rendelkezik-e szavazati joggal a munkáltató, és a munkáltatói jogok gyakorlóit?

Igen. A törvény csak a választhatóságból zárja ki őket.

Állíthat-e jelöltet a közalkalmazotti tanács választáson a munkáltató?

A munkáltatónak nem biztosít jogot a törvény jelöltállításra. Mint szavazásra jogosult azonban támogathat aláírásával jelölteket, illetve kezdeményezhet jelöltállítását.

A nem szervezett dolgozók által kezdeményezett jelöltállításnál (a közalkalmazottak 10%-ának vagy legalább 50 főnek kell aláírással támogatnia a jelöltet) aláírhatják-e a jelölést szakszervezeti tagok is?

Igen.

Hogyan kell értelmezni, hogy a közalkalmazottak 10%-a vagy 50 fő aláírásával lehet nem szakszervezeti jelöltet állítani?

Az általános szabály a legalább 10%. De azért, hogy a több ezer főt foglalkoztató munkáltatónál ne kelljen több száz aláírást gyűjteni, a másik szabály, hogy ilyen esetekben már az 50 támogató elegendő. Lényegében tehát ötszáz közalkalmazottig a 10%-os szabály, felette pedig a legalább ötven főt előíró szabály érvényesül.

Állíthatnak-e közös jelöltet a munkáltatónál képviselőttel rendelkező szakszervezetek?

Igen, ezt a Kjt. 9. § (2) bekezdése lehetővé teszi. Ebben az esetben eltérő megállapodás hiányában, a jelöltre leadott szavazatok egyenlő arányban oszlanak meg a szakszervezetek között.

Ha egy közalkalmazottak által állított jelöltet szakszervezet támogat, akkor a jelöltre leadott szavazatok hozzászámolhatók-e ennek a szakszervezetnek a támogatottságához?

Nem. Még akkor sem, ha az illető jelölt szakszervezeti tag. A szakszervezet saját tagjai sorából állíthat jelöltet. A jelölés elfogadásáról a szakszervezeti tagnak írásban nyilatkoznia kell. Csak ebben az esetben számít szakszervezeti jelöltnek, csak az ilyen jelöltre leadott szavazatok számolhatók a szakszervezet támogatásához.

A törvény úgy fogalmaz, hogy a szakszervezet saját tagjai közül "önállóan állíthat jelöltet", tehát egyes számot használ. Ez azt jelenti, hogy csak egy jelöltet állíthat?

Nem. A szakszervezetek és a közalkalmazottak állíthatnak több jelöltet, ezeknek a számát a törvény nem korlátozza.

A közalkalmazottak egy listán gyűjthetnek-e aláírásokat több jelöltre?

Igen.

A közalkalmazottak állíthatnak-e jelöltként szakszervezeti tagot?

Igen.

Ki hozza létre a szavazatszedő bizottságot, és hány tagja legyen?

A választási bizottság kéri fel a szavazatszedő bizottság tagjait. A törvény nem írja elő a létszámát és összetételét. Javasoljuk, hogy legalább három főből álljon, és legyenek benne a képvisellel rendelkező szakszervezetek tagjai és a nem szervezett dolgozók is.

A szavazatszedő bizottságban részt vehet-e a választási bizottság tagja?

A törvény ezt nem zárja ki. Sőt szerencsés, ha a választási bizottság egy-egy tagja részt vesz a szavazatszedő bizottság munkájában.

Alkalmazható-e a mozgó urna?

A mozgó urna alkalmazását nem zárja ki a törvény. Alkalmazásának feltétele, hogy a szavazatszedő bizottság kísérje végig az urnát, és a titkos szavazás feltételei biztosítva legyenek.

A szavazólapon lehetőség van-e a szakszervezeti jelöltek és a közalkalmazottak jelöltjeinek külön csoportban történő feltüntetésére?

Nincs ilyen lehetőség. A jelöltek nevét ábécé sorrendben kell felírni a szavazólapon, és a szakszervezeti jelöltek neve mellett fel kell tüntetni a szakszervezet és a konföderáció nevét is.

Mikor érvénytelen a szavazólap?

A szavazólap teljes egészében érvénytelen, ha nem deríthető ki róla, hogy a szavazatokat mely jelöltekre adták le, illetve, ha több jelölt nevét jelölték meg, mint ahány tagú közalkalmazotti tanácsot kell választani. Ugyancsak érvénytelen az a szavazás, amelyik nem a választási bizottság által kiadott szavazólapon történik. Ha a szavazó kevesebb jelöltre szavaz, mint a választható tagok száma, akkor ezek a szavazatok érvényesek.

Mi történik, ha valaki a szavazólapról kihúz nevet és helyére új nevet ír be?

Ebben az esetben a kihúzott jelölt és a beírt jelölt sem kap szavazatot. A beírt azért nem, mert nem nyilatkozott a jelölés vállalásáról, és nem esett át a jelölési eljárás. A szavazólapon leadott többi szavazat azonban érvényes.

Meghívó

Tisztelt Munkatársak!

Az 1993 májusában megválasztott Közalkalmazotti Tanács kétéves megbízatása rövidesen lejár. A végzett munkáról számot kívánunk adni választóinknak, ezért

1995. március-án órakor a Főépület tanácstermében tájékoztatót tartunk

és egyben kérjük a résztvevők véleményét is munkánkról.

A találkozást arra is fel kívánjuk használni, hogy javaslatokat kérjünk az 1995. május 22-26. között sorra kerülő választást előkészítő **Választási Bizottság** tagjaira.

Kérjük, vegyenek részt eddigi munkánk értékelésében és javaslatukkal segítsék a közalkalmazotti tanács további munkáját.

1995. március

Közalkalmazotti Tanács

Közalkalmazotti tanács választás!

Felhívás

A Munka Törvénykönyve alapján 1995. május 22-26. között üzemünkben is sor kerül az új közalkalmazotti tanács (képviselő) választására.

A választás előkészítésére és lebonyolítására a közalkalmazotti tanács főből álló

VÁLASZTÁSI BIZOTTSÁGOT

alakít.

A bizottságba a szakszervezetek és a nem szervezett dolgozók képviselőit kívánjuk felkérni.

A szakszervezetek közötti egyeztetésre 1995. március ...-án kerül sor a ép. sz. szobájában.

A nem szakszervezeti tag dolgozók részére **rövid tájékoztatót és megbeszélést** szervezünk 1995. március ...-án az ép. sz. szobájában.

A megbeszélés témái:

- a közalkalmazotti tanácsok eddigi tevékenysége, a részvételi jogok gyakorlása,
- a választás szabályairól,
- a választási bizottságba képviselők jelölése, választása.

Kérjük a nem szervezett dolgozók aktív részvételét.

Közalkalmazotti Tanács

Javaslat
a választási bizottság első ülésének napirendjére

1. A választási bizottság elnökének megválasztása.
(Javasoljuk, hogy 2/3-os részvétellel és többségi támogatással történjen, nyilvános szavazással.)
2. A választási bizottság ügyrendjének meghatározása.
 - milyen rendszerességgel ülésezik?
 - hogyan hívható össze, milyen esetekben?
 - hogyan hozza a döntéseit?
 - mikor határozatképes?
3. A választási forgatókönyv előkészítésének megbeszélése.
(A feladatkörök megosztása, megbízás a forgatókönyv egyes részeit előkészítésére, az elfogadására a következő ülésen kerül sor.)
4. A választás előkészítéséről és lebonyolításáról, a technikai feltételek biztosításáról, a munkáltatóval történő egyeztetés előkészítése.
5. A helyi szakszervezetekkel való együttműködésről történő megállapodás előkészítése.

Vázlat a választási bizottság
és a munkáltató képviselőjének
egyeztető megbeszéléséhez

1. A választási bizottság adjon tájékoztatást a választással kapcsolatos törvényi szabályozásáról és saját választási tervéről.
2. A munkáltató képviselője ismertesse, hogy milyen sajátosságok figyelembevételét kéri a választási bizottságtól, hogy a választások a lehetőség szerint a legkisebb kiesést okozzák a munkavégzésben.
3. A tárgyalófelek állapotjanak meg:
 - az elfogadható lebonyolításban
 - a szükséges költségeknek a munkáltató általi fedezésében
 - a választási bizottság és a szavazatszedő bizottság munkájához szükséges munkaidő-kedvezmény biztosításában
 - a munkáltató milyen módon és eszközökkel segíti a választás technikai lebonyolítását (helyiségek, sokszorosítás, propaganda, tájékoztatás stb.)
 - a választási bizottság számára szükséges információk rendelkezésre bocsátásáról:
 - közalkalmazottak listája, külön megjelölve a munkáltatónál kevesebb, mint hat hónap munkaviszonnyal rendelkezőket
 - munkáltatói jogok gyakorlóinak névsora

- a választás előkészítésének időszakában történő változásokról a munkavállalók listájában és a munkáltatói jogot gyakorlók névsorában
 - a határozott idejű kinevezéssel rendelkezők listája
 - a munkáltatóval, illetve a munkáltató vezetőjével közeli rokon kapcsolatban lévők névsora
- A munkáltató lát-e lehetőséget arra, hogy amennyiben határozott időre szóló munkaszerződéssel rendelkező munkavállalót választanak meg közalkalmazotti tanácsagnak, akkor a szerződését meghosszabbítják mandátuma lejártáig.
 - Szükséges-e az előkészítés időszakában külső szakértők igénybevétele, ismertető, szakkönyvek vásárlása a költségek fedezésében.
4. A közalkalmazotti tanács funkciójával, működésével, választásával kapcsolatos tájékoztatás és propaganda területén milyen közös rendezvényeket, kiadványokat tervez a munkáltató és a választási bizottság.

Vázlat a választási bizottság és a helyi szakszervezetek képviselőinek megbeszéléséhez

1. A választások előkészítésének és lebonyolításának időszakában milyen formában tart kapcsolatot a választási bizottság a szakszervezetekkel.
2. Hogyan működnek együtt a választási szabályokról és a közalkalmazotti tanács szerepéről, jelentőségéről szóló tájékoztatók szervezésében, propaganda anyagok készítésében.
3. Szükségesnek látják-e a kampány szabályozását, esetleg „etikai kódex” készítését.
4. Szükségesnek látják-e a jelöltek állításával kapcsolatos megegyezéseket, önként vállalt korlátozásokat a választás eredményessége érdekében?
5. Hogyan működnek együtt a választás tisztaságát megkérdőjelező észrevételek, kifogások kivizsgálásában.
6. Hogyan történik a jelöltek szakszervezeti tagságának igazolása.

Közalkalmazotti tanács választás!**Választási Bizottság létrehozása**

A közalkalmazotti tanács megválasztására 1995. május...-én kerül sor. A választás előkészítésére és lebonyolítására a közalkalmazotti tanács a következő összetételű **választási bizottságot** hozta létre:

Név*

1.	elnök	a szakszervezet képviselője
2.	tag	a szakszervezet képviselője
3.	tag	a nem szakszervezeti tagok képviselője
4.		
5.		
6.		

A választási bizottság 1995. március ...-én kezdi meg tevékenységét.

Elnökét a épület ... sz. helyiségében lehet felkeresni minden nap (vagy hétfőn, szerdán, stb.) 14-16 óra között választási ügyekben. (telefon. m.). A választásokkal kapcsolatos tudnivalókról a bizottság tagjai is szívesen adnak *tájékoztatást*.

Kérjük, ha *kifogása* van a bizottság összetételével vagy egyes tagjaival kapcsolatban, azt szíveskedjék a közalkalmazotti tanács elnökéhez írásban eljuttatni 1995. március ...-ig. Az észrevételeket a közalkalmazotti tanács és a szakszervezet(ek) együtt megvizsgálják és döntenek figyelembevételükről.

A választási bizottság 1995. március ...-én

ugyanezen a helyen és módon közzéteszi

- a választás **szabályait**
- a **jelöltállítás** módját
- a helyet, ahol megtekinthető a **választásra jogosultak és választhatók** listája.

..... 1995. március ...

Közalkalmazotti Tanács

* Szükség esetén a tagok neve mellett fel lehet tüntetni annak az egységnek, üzemnek a nevét is, ahol dolgoznak.

A választás előkészítésének és lebonyolításának forgatókönyve

1. A választási bizottság dönt a tájékoztatás formáiról, módjáról (plakátok, gyűlések, írásos tájékoztatók stb.), a felelősökről, és a határidőkről.

Felelős: elnök

Határidő:

2. A választási bizottság összeállítja és közzéteszi a választásra jogosultak és választhatók névsorát. A törvény alapján megállapítja hány tagú tanácsot kell választani.

Felelős:

Határidő:

3. Tájékoztatás a választás és jelöltállítás szabályairól, módjáról, határidőkről.

Felelős:

Határidő:

4. A jelöltállításához és a jelölés elfogadásához használható nyomtatványok elkészítése.

Felelős:

Határidő:

5. A beérkezett jelölések szabályosságának megvizsgálása, a jelölőlista összeállítása, érvényességének megállapítása és közzététele.

Felelős: elnök

Határidő: legkésőbb a választás előtt 3 héttel.

6. A szavazatszedő bizottság tagjainak és elnökének felkérése és tájékoztatásuk a feladataikról. A közös feladatok egyeztetése.

Felelős: elnök

Határidő:

7. A szavazás lebonyolításához szükséges dokumentumok, tájékoztatók, szavazólapok elkészítése.

Felelős:

Határidő:

8. A választás technikai feltételeinek előkészítése (szavazóhely, írószer, urnák, szavazásra jogosultak listája stb.).

Felelős:

Határidő:

9. A szavazólapok, dokumentumok átadása a szavazatszedő bizottság-nak. A titkos szavazás feltételeinek ellenőrzése.

Felelős: elnök

10. A szavazás befejezése után az urnák átvétele, a szavazatok megszámlálása, a jegyzőkönyv és jelentés elkészítése.

Felelős: elnök

8. sz. melléklet

Közalkalmazotti tanács választás!

1995. május ...

A választás szabályai

A törvény előírása alapján közalkalmazotti tanácsába ... tagot kell választani. Az elnököt a tanács választja majd saját tagjai közül. A közalkalmazotti tanács megbízatása három évre szól.

Választásra **minden munkavállaló** jogosult!

Ki választható a közalkalmazotti tanács tagjának?

Minden közalkalmazott,

aki legalább hat hónap munkaviszonnyal rendelkezik az RT-nél,

kivéve:

- aki munkáltatói jogot gyakorol
- a munkáltató vezetőjének (ig. vagy vez.ig.) közeli hozzátartozója
- aki nem cselekvőképes (pl. nem töltötte be a 18. életévét)
- a választási bizottság tagja

A választásra jogosultak és a választhatók listája megtekinthető, naponta ...ig az ... épület ... szobájában (könyvtár, társalgó, tanácsterem stb.). Észrevételek a választási bizottság elnökénél tehetők. (Név, szoba, telefon)

A választás **titkos!**

A választásra május-én órától — óráig kerül sor.

Helye: Főépület, I. em. társalgó.

Szavazni csak személyesen lehet!

A szavazatszedő bizottság ellenőrizheti a személyazonosságot.

A jelöltállítás szabályai a másik tájékoztatón!

..... 1995. március ...

Választási Bizottság

Közalkalmazotti tanács választás!**1995. május ...****A jelöltállítás szabályai****Ki állíthat jelöltet?**

- A helyi **szakszervezetek** saját **tagjaik** közül.
- a **nem** szakszervezeti tagok aláírásgyűjtéssel. (A munkatársak 10%-ának vagy legalább 50 munkatárs aláírásával.)

A szakszervezetek és a nem szervezett dolgozók egyaránt jogosultak **több** jelöltet is állítani.

Ki jelölhető a közalkalmazotti tanács tagjának?

Minden közalkalmazott, aki:

- Szerepel a választhatóak listáján. (Nem gyakorol munkáltatói jogokat, nem közeli rokona a munkáltató vezetőjének, nem tagja a választási bizottságnak. Legalább hat hónap közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik a munkáltatónál.)
- Írásban nyilatkozik, hogy **vállalja** a jelöltséget.

A jelölést **írásban** kell eljuttatni a választási bizottsághoz (név, szoba).

Formanyomtatványok:

- a jelöltállításához,
- az aláírásgyűjtéshez,
- a jelölés elfogadásáról szóló nyilatkozathoz

a választási bizottság tagjaitól kaphatók.

Jelölteket 1995. április ...-ig lehet állítani.

Választási Bizottság

Jelölés

(A választási bizottság a törvény alapján megállapította, hogy a jelölés érvényességéhez támogató aláírás szükséges.)

A munkatársak jelöltállítás

Alulírottak támogatjuk⁴, hogy

1.
2.
3.⁴

munkatársaink/munkatársnőink, az 1995. május-i közalkalmazotti tanács választáson, a munkatársak jelöltjeként a jelölőlistára felkerüljön.

..... 1995. március ...

Aláírások:

Név	Szig. sz.	Név	Szig. sz.
1.		6.	
2.		7.	
3.		8.	
4.		9.	
5.		10.	

Szakszervezeti jelöltállítás

T. Választási Bizottság!

A-nál működő szakszervezeti alapszervezet az 1995. május-i közalkalmazotti tanács választásokon saját tagjai közül a következő jelölteket állítja:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.

Mellékeljük a jelöltek írásos nyilatkozatát a jelölés elfogadásáról és nyilatkozatunkat arról, hogy a jelöltek tagjai szervezetünknek.

..... 1995. március ...

.....
SZB titkár

Nyilatkozat

Alulírott elfogadom a szakszervezet/munkatársaim jelölését arra, hogy az 1995. május-i közalkalmazotti tanács választáson, tanács tag jelöltként elinduljak. Tudomásom szerint jelölésemmnek nincs törvényes akadálya.*

..... 1995. március ...

.....
aláírás

* „Nem választható üzemi tanácstaggá az, aki munkáltatói jogokat gyakorol, aki a munkáltatói, illetve a munkáltató vezetőjének közeli hozzátartozója (139. § (2) bek.), továbbá aki a választási bizottság tagja.”

Munka Törvénykönyve 46. § (2) bek.
„A munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet tagjai közül önállóan állíthat jelöltet.”

Munka Törvénykönyve 43. § (3) bek.

13. sz. melléklet

Jelölőlista

A-nál 1995. május-én sorra kerülő közalkalmazotti tanács választás jelöltállítási időszaka 1995.-én lezárult. A közalkalmazotti tanács tagjaira a következő érvényes jelölések érkeztek:

Jelöltek neve: (abc sorrendben)	Jelölők:
1.	szakszervezet konföderáció
2. munkatársak	
3.	szakszervezet konföderáció
4.	
5.	
6.	

A Munka Törvénykönyve alapján az intézménynél ... fős közalkalmazotti tanácsot kell választani.

A szavazásra 1995. május ... -én órától óráig kerül sor
a épület ... emeleti tanácstermében.

A választás érvényességéhez az szükséges, hogy a jogosultak több mint fele leadja szavazatát.

Önt is várjuk!

Választási Bizottság

14. sz. melléklet

Felkérés a szavazatszedő bizottság munkájában való részvételre

T. Kolléganő/Kolléga!

A választási bizottság felkéri, hogy a-nál 1995.-én sorra kerülő közalkalmazotti tanács választáson a szavazatszedő bizottság elnökeként/tagjaként szíveskedjék segítségünkre lenni. A feladatok megbeszélésére 1995.-én órakor kerül sor a épület tanácstermében. Kérjük, hogy amennyiben a felkérésnek valamilyen okból nem tud eleget tenni, jelezze a választási bizottság elnökének.

Munkáját előre is köszönjük

..... 1995. május ...

.....
a választási bizottság
elnöke

15. sz. melléklet

A szavazatszedő bizottság munkájáról

A szavazatszedő bizottság tagjait a választási bizottság kéri fel. Javasoljuk, hogy három tagból álló szavazatszedő bizottságot hozzanak létre. Ahol több szavazóhelyiségben történik a szavazás, ott annak megfelelő számban kell bizottságokat létrehozni. A bizottság elnökét is a választási bizottság kéri fel.

A szavazatszedő bizottságba nem célszerű olyan dolgozókat felkérni, akik érintettek a választásban, vagy érdekelték a választás eredményének ki-
menetelében. Lehetőleg ne kérjünk fel erre a munkára: közalkalmazotti tanács tag jelölteket, a munkáltató vezető beosztású dolgozóit, a szakszervezetek vezető tisztségviselőit. Szerencsésnek tartjuk, ha a választási bizottság egy tagja is részt vesz a szavazatszedő bizottság munkájában.

A szavazatszedő bizottságot célszerű legalább egy héttel a választást megelőzően létrehozni, hogy megismerkedhessen feladatával és a választás szabályaival.

A bizottság megbízatása a szavazás időszakára szól. Ebben az időszakban a bizottság felelős a szavazóhelyen a szavazás törvényes rendjének betartásáért.

A szavazatszedő bizottság feladatai:

A szavazás megkezdése előtt:

- Ellenőrzi, hogy biztosítva vannak-e a titkos szavazás feltételei.
- Rendelkezésre áll-e a szavazásra jogosultak névsora.
- A választási bizottság képviselőjével és az első szavazóval együtt meggyőződnek arról, hogy a szavazóurnák üresek és lezárják azokat. (Az urnákat nem a szavazófülkében, hanem abban a helyiségben kell elhelyezni, ahol a bizottság tartózkodik.)

- Átveszi a választási bizottságtól a szavazólapokat.
- Az átvett szavazólapok darabszámát jegyzőkönyvben rögzítik.

A szavazás ideje alatt:

- Ellenőrzi a szavazásra jogosult személyazonosságát, és hogy szerepel-e a választásra jogosultak listáján.
- Kiadja a szavazólapot — feltüntetett listán.
- Szükség esetén tájékoztat a szavazás módjáról.
- Biztosítja, hogy szavazás alatt csak egy választó tartózkodjon a fülkében vagy helyiségben.
- A jogosultság tekintetében felmerült és egyéb, a szavazással kapcsolatos észrevételek ügyében dönt és jegyzőkönyvet vesz fel.

A szavazás után:

- A szavazást akkor lehet lezártnak tekinteni, ha a meghirdetett zárási időpont elérkezett és a választási bizottság nem hosszabbította meg a szavazási időt, vagy ha minden választásra jogosult már szavazott.
- Átadja a szavazóurnákat, a jogosultak nyilvántartását, a megmaradt szavazólapokat és a felvett jegyzőkönyveket a választási bizottságnak.
- Szükség esetén segít a szavazatok összeszámlálásában a választási bizottságnak.



16. sz. melléklet

Tájékoztató a szavazásról

1. A választás titkos, kérjük vegye igénybe a szavazófülkét (helyiséget). Egyszerre csak egy szavazó tartózkodhat a fülkében.
2. A szavazáson csak személyesen lehet résztvenni, a személyazonosság igazolása mellett.
3. Szavazni csak a szavazatszedő bizottság által adott szavazólapon lehet.
4. Érvényesen szavazni csak a szavazólapon szereplő jelöltekre lehet.
5. A szavazólapon a választani kívánt nevét egyértelműen meg kell jelölni.
6. Érvénytelen a szavazat:
 - ha nem a hivatalos szavazólapon adták le
 - ha nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le
 - a szavazólapon a megválasztható tagok számánál több jelölletet jelöltek meg.

(Ha kevesebb jelölletet jelöltek meg a megválaszthatók számánál, a rájuk leadott szavazatok érvényesek!)
7. Szavazni a név mellett található négyzetbe elhelyezett X-szel kell.
8. A törvény alapján tagú közalkalmazotti tanácsot választunk.

Választási Bizottság

17. sz. melléklet

Szavazólap

(Az intézmény neve)

A megválasztható közalkalmazotti tanácstagok száma: fő

	Jelöltek nevei (abc sorrendben):	Jelölő szakszervezet neve	Konföderáció neve
1.		☐	
2.		☐ nem szakszervezeti jelölt	
3.		☐	
4.		☐ nem szakszervezeti jelölt	
5.		☐	
6.		☐	

Kérjük, hogy akikre szavazni kíván, azoknak a neve mellett elhelyezett négyzetbe egy X jelet tegyen.

Tájékoztatóként közöljük, hogy érvénytelen az a szavazólap, amelyen több nevet jelölnek meg, mint a megválasztható tagok száma.

18. sz. melléklet

Jegyzőkönyv

(Felvéve a közalkalmazotti tanács választásán.)

A közkalmazotti tanács választásra 1995.-én óra és
 óra között került sor az Rt. központi épületében. (..... város
 utca hsz.)

Az urnák felbontására . . . órákor került sor ua. helyen, a választási bizottság jelenlétében.

Az összes leadott szavazatok száma:

Az érvényes szavazatok száma:

Az érvénytelen szavazatok száma:

Az egyes jelöltekre leadott érvényes szavazatok száma:

	Jelöltek neve:	Szakszervezet neve:	Konföderáció neve:	Szavazat:	Számlék:
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

Az egyes szakszervezetek jelöltjeire összesen leadott érvényes szavazatok száma:

Szakszervezet neve:	Konföderáció neve:	Szavazat:	Százalék:
.....			
A választásra jogosultak száma:			fő
A tartósan távollevő nem szavazók száma:			fő
A szavazáson megjelentek száma:			fő
A részvétel százalékos aránya:			%

A választási bizottság megállapítja, hogy a választás érvényes/érvénytelen

A jelöltek megfelelő számban elnyerték/nem nyerték el a választók szavazatainak legalább harminc százalékát, így a választás eredményes/eredménytelen.

A közalkalmazotti tanács tagjai:

.....

.....

.....

A húsz százaléknál több szavazatot kapott jelöltek:

Név	Szavazat	Százalék
.....		
.....		
.....		

A választás lebonyolításával kapcsolatban észrevétel, kifogás nem érkezett a választási bizottsághoz.

.....1995.....

.....
a választási bizottság elnöke

a választási bizottság tagja

.....
a választási bizottság tagja

19. sz. melléklet

Jelentés az 1995. május-én megtartott közalkalmazotti tanács választásról

1. A munkáltató (intézmény) neve, címe, telefonszáma:

.....
.....
..... Tel.:

2. A munkáltató ágazati irányítását ellátó minisztérium:

.....

3. Annak a szakágazatnak az elnevezése és számjele, amelyben a munkáltató tevékenységét kifejti:

.....

4. Annak a szakmacsoportnak a száma, ahová a munkáltató a szakágazatok alapján tartozik:

.....

5. A közalkalmazotti tanács Mt. alapján megválasztható tagjainak száma vagy annak megjelölése, hogy közalkalmazotti képviselő választása történt: fő.

6. Az egyes szakszervezetek jelöltjeire leadott összes szavazatok száma:

Szakszervezet választási koalíció	Helyi önkormány- zati, ágazati, orszá- gos szervezet tagja	Leadott összes szavazat száma	Százalék
.....			
.....			
.....			

7. A nem szakszervezet által állított jelöltekre leadott összes érvényes szavazatok száma (Mt. 49. §):

8. Az érvényes szavazatok száma:

.....
a Választási Bizottság
nevében

Segédlet a „Jelentés” kitöltéséhez

Főcsoportok meghatározása

Főcsoport elnevezése	Főcsoportokhoz tartozó szakmacsoportok (2. számú melléklet szerint)
1. Oktatás	1. Oktatás <u>Munkaügyi Minisztérium</u>
2. Egészségügyi és szociális ellátás	2. <u>Egészségügyi ellátás</u> <u>Munkaügyi Minisztérium</u> 3. <u>Szociális ellátás</u>
3. Vegyes	4. Felsőfokú oktatás Munkaügyi Minisztérium 5. Kutatás és kísérleti fejlesztés 6. Közgazdijtemény, közművelődés 7. Művészet 8. Fegyveres erők, testületek és rendészeti szervek 9. Vegyes

Szakmacsoportok meghatározása

Szakmacsoport elnevezése	Szakmacsoportokhoz tartozó tevékenységek TEAOR* számjelek alapján
1. Oktatás	801 Alapfokú oktatás és óvodai nevelés, kivéve: 8013 Alapfokú művészetoktatás 802 Középfokú oktatás 804 Felnőtt- és egyéb oktatás 805 Oktatáskiegészítő tevékenység 8531-ből Gyermekotthonok, gyermek- és ifjúságvédő intézetek, nevelőotthonok és intézetek 5513 Diákotthoni, kollégiumi ellátás
2. <u>Egészségügyi ellátás</u>	85 Egészségügyi és szociális ellátás kivéve: 8511-ből orvosegyetemek <u>853 Szociális ellátás</u>
3. <u>Szociális ellátás</u>	<u>853 Szociális ellátás</u>
4. Felsőfokú oktatás	803 Felsőfokú oktatás 8511-ből orvosegyetemek
5. Kutatás és kísérleti fejlesztés	73 Kutatás és kísérleti fejlesztés 9234 Állat- és növénykertek
6. Közgazdijtemény, közművelődés	9218 Közösségi-művelődési tevékenység 923 Könyvtári, levéltári, múzeumi és egyéb kulturális tevékenység, kivéve: 9234 állat- és növénykertek
7. Művészet	8013 Alapfokú művészetoktatás 921 Szórakoztató tevékenység, kivéve: 9218 Közösségi-művelődési tevékenység
8. Fegyveres erők, testületek és rendészeti szervek	751-ből Vám- és pénzügyőrségi tevékenység, Védelem, Büntetés-végrehajtási tevékenység, Közbiztonsági, tűz- és katasztrófaelhárítás
9. Vegyes	Az 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8. szakmacsoportba nem tartozó tevékenységek

* 9017/1991. KSH közlemény a gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszeréről (Megjelent a Statisztikai Közöny 1991. évi 8. számában.)