

**Анализ и прогнозирование
социально-экономических процессов
в сфере занятости
и подготовки кадров**

**(Владимирская область, города: Владимир,
Собинск, Лакинск и Суздаль)**

С 96 - 01939

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. АНАЛИЗ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ	
1.1. Экономика и занятость Владимирской области	2
1.2. Экономическая ситуация и занятость в Собинском районе	8
1.3. Характеристика экономики и занятости в Суздальском районе	13
1.4. Экономическая характеристика и проблемы занятости г. Владимира	16
2. ХАРАКТЕРИСТИКА РЫНКА ТРУДА	
2.1. Изменения структуры занятых	20
2.2. Анализ безработицы и вакантности рабочих мест	21
2.3. Характеристика социальных групп на рынке труда	26
2.4. Перспективные изменения в деятельности предприятий, становление малого и среднего бизнеса	30
3. РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГСТРУКТУР С УЧЕТОМ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ г. ВЛАДИМИРА И РАЙОНОВ	33
4. РАЗВИТИЕ РАЙОНОВ И ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОГРАММ. СОТРУДНИЧЕСТВО С ЗАРУБЕЖНЫМИ ФИРМАМИ	37



C 96 - 01939

ВВЕДЕНИЕ

Исследование проблем занятости, безработицы и развитие образовательных структур по подготовке кадров изучались на примере Владимирской области, городов Собинска и Лакинска, Суздальского района (г. Суздаль) и г. Владимира.

Для оценки экономической ситуации и характеристики рынка труда анализировались статистические материалы по Владимирской области, районам и г. Владимиру.

При этом формирование трудовых ресурсов и занятости населения изучалось за 1992, 1993, 1994 гг., в расчет также принимался прогнозный вариант развития на 1995 год.

В основу концепции формирования рынка труда было положено изменение структуры производства по отраслям и видам деятельности.

Сложившийся спад производства, неплатежи, а также преобразование предприятий на основе конверсии, обусловили перераспределение кадров и высвобождение их на рынок труда.

В оценке динамики предложения рабочей силы и анализа спроса на профессии учитывалось мнение областного и городского центров занятости, а также мнение экспертов учебного городского центра занятости (г. Владимир), Собинского и Суздальского центров занятости.

Перспективные изменения в деятельности предприятий, состояние их экономики и движения кадров анализировалось на основе проектируемых в области программ развития, статистического учета по форме Т-2 (годовая) и 1-ТВ (по труду), а также с учетом мнений руководителей г. Владимира (зам. главы администрации по экономике и зав. отделом экономики и прогнозирования).

- 2 -

В качестве экспертов привлекались директора заводов; руководители служб занятости; независимых профсоюзов; специалисты и руководители кадровых служб предприятий.

Состояние экономики и движения кадров исследовались на Владимирском электромоторном заводе (ВЭМЗ), Владимирском тракторном заводе (ВТЗ), Акционерном объединении "Автоприбор", АО "Химзавод", объединении "Техника", заводах "Точмаш" и "Электроприбор".

Общая характеристика действующей системы по подготовке кадров анализировалась на основе материалов предприятий, областного учебно-методического и районных центров занятости, а также программ профессионального обучения кадров по Владимирской области и г. Владимиру.

Возможные варианты сотрудничества с зарубежными фирмами обсуждались с руководителями областного и городского центров занятости и учебно-методических курсов по подготовке и переподготовке безработных.

Особое внимание было уделено предприятиям, где произошли массовые высвобождения работников вплоть до полного закрытия (Ундольская мануфактура, "Собитекс", Химзавод и др.).

В связи со сложной экономической ситуацией в сфере материального производства осложнена экспертная оценка перспектив развития предприятий в регионах и финансирование этих программ.

Некоторые аспекты анализа и прогнозирования социально-экономических процессов, сложившихся в сфере занятости и подготовки кадров на февраль 1995 года, представлены в нижеизложенной записке.

1. Анализ экономической ситуации

1.1. Экономика и занятость Владимирской области

Социально-экономические процессы в экономике и занятости определяются степенью реформирования предприятий и соответствующими изменениями в структуре выпускаемой продукции, в том числе за счет конверсии на оборонных заводах. Видимо этим можно объяснить значительный спад производства в 1994 году в целом на большинстве предприятий области и некоторое оживление экономики на отдельных заводах, которые прошли нижний предел кризисного состояния и нашли свое место в системе рыночных отношений.

По Владимирской области спад производства составил 32% к уровню 1993 года, производство товаров народного потребления уменьшилось почти на 40%, численность безработных возросла в 1,3 раза.

Наибольшее падение объемов произошло в химической и нефтехимической промышленности (44,2%), машиностроении и металлообработке (40,0%), легкой промышленности (41,3%).

Вынужденный спад производства отразился на изменении структуры производства продукции по отраслям промышленности.

По крупным и средним предприятиям промышленности изменение структуры производства характеризуется данными, представленными в табл. 1.

Как показывают данные таблицы, в структуре промышленной продукции значительно снизилось производство в цветной металлургии, машиностроении и металлообработке, электротехническом производстве, автомобильной промышленности и тракторостроении. Заметное снижение произошло в производстве строительно-дорожных машин, электробытовых приборов, легкой промышленности.

Табл. 1.

Изменение структуры производства

N п/п	Наименование отраслей	Структура промышленного производства (%)	
		1993	1994
1.	Вся промышленность	100,0	100,0
2.	Электроэнергетика	7,6	12,6
3.	Топливная промышленность	0,1	0,2
4.	Цветная металлургия	7,1	5,8
5.	Химическая и нефтехимическая	3,0	3,6
6.	Машиностроение и металлообр.	45,3	43,3
7.	Железнодорожное машиностроение	3,8	6,1
8.	Электротехническая пром-ть	6,5	4,6
9.	Автомобильная промышленность	9,1	3,0
10.	Транспортное и с/х машиностр-ние	4,8	3,6
11.	Аппаратостроит. и инструмент. пр-ть	0,3	0,2
12.	Строительно-дорожное машиностроение	2,6	1,7
13.	Машиностроение для легкой, пищевой промышленности и бытовых приборов	0,9	0,7
14.	Лесная, деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность	3,6	3,9
15.	Пром-ть строительных материалов	2,7	3,5
16.	Стекольная промышленность	3,7	4,2
17.	Легкая промышленность	16,6	10,4
18.	Пищевая промышленность	6,9	8,4
19.	Мукомольно-крупяная и комбикормовая	2,3	2,8

В машиностроении более 40% объемов производства приходится на оборонные предприятия. От их работы зависит общее состояние промышленного потенциала области.

В связи с резким сокращением оборонного заказа увеличивается удельный вес гражданской продукции. К концу 1994 года он составил 80% в общем объеме производства.

В течение 1994 года сохранилась тенденция уменьшения численности работающих на оборонных предприятиях. По сравнению с 1993 годом численность сократилась на 13,5%.

Основная причина оттока кадров - низкая заработная плата и задержка ее выплаты.

Второй по значимости является легкая промышленность. на ее долю приходится 10,3% выпускаемой продукции.

Здесь, как и в других отраслях, объем производства продолжал снижаться и в 1994 году составил 40%.

Самое высокое падение ожидается в шелковой (70%) и льняной (50%) отраслях.

Более 40 предприятий останавливались в течение года полностью или частично.

В течение 1994 года в основном останавливались предприятия машиностроения и металлообработки (64% всех потерь по промышленности) и легкой (28%).

Основными причинами остановок были необеспеченность материальными ресурсами (51% всех потерь рабочего времени) и трудности со сбытом продукции (40%).

Потери рабочего времени с начала года по Владимирской области составили 11,7 млн. человеко-дней, т.е. в среднем на 1-го работника приходило около 37 потерянных дней.

Практически в течение всего 1994 года отмечались простои на всех промышленных предприятиях, на некоторых из них они составили около 1/4 - 1/3 табельного фонда рабочего времени.

В режиме неполного рабочего времени в отраслях материального производства работало 104,1 тыс. человек.

Отпуска без содержания или с частичным сохранением зарплаты были предоставлены 157,9 тыс. работникам.

Таким образом, на предприятиях области формируется скрытая безработица.

Число безработных с продолжительностью безработицы свыше 8 месяцев составило за полугодие 20,4%, с начала года возросло в 1,3 раза.

В условиях сложившегося рынка труда, а также на фоне роста требований работодателей к качеству рабочей силы обострились проблемы трудоустройства малоконкурентноспособных групп населения (молодежь, женщины, инвалиды и т.д.).

Структура занятости по Владимирской области характеризуется данными, представленными в табл. 2.

По данным таблицы видно, что из всего трудоспособного населения большая половина (73,9%) занята в сфере материального производства из них свыше 60% работает на промышленных предприятиях, в том числе 40% на государственных предприятиях. При этом среди занятых на промышленных предприятиях наметилась явная тенденция снижения. В 1995 году количество работающих в промышленности за 2 года сократилось на 40 тыс. человек, а на предприятиях госсобственности численность занятых по сравнению с 1993 годом уменьшилась почти на 100 тыс. человек.

Табл. 2.

Структура занятости

	1993	1994	1995 прогноз
Числ. постоянного нас. (тыс. человек)	1646,6	1638,6	1630,0
Труд. ресурсы (тыс. человек)	941,7	940,0	931,0
Занято в нар. х-ве тыс. человек	778,6	748,0	710,0
Из них в матер. пр-ве (тыс. чел.)	590,1	561,0	524,5
в т.ч. промышл.	357,2	333,0	310,0
в т.ч. госсобств.	312,3	260,0	210,0
с/х -во (тыс. чел.)	65,7	63,1	61,0
Строительство (тыс. чел.)	45,5	43,0	41,0
Трансп. орган. (тыс. чел)	40,6	40,0	39,5
Связь (тыс. человек)	8,0	8,0	8,0
В непр-изв. сфере (тыс. человек)	188,5	188,5	185,5
Лица, незанятые трудом и учебой (тыс. чел.)	42,6	60,0	120,0

Перераспределение произошло в сторону незанятого населения. По сравнению с 1993 годом доля незанятого населения увеличилась почти на 80 тыс. человек и к началу 1995 года составила 120 тыс. человек по всей Владимирской области. По прогнозным оценкам в 1995 году стабилизации в движении рабочей силы не произойдет. Закрытие предприятий в связи с банкротством как и завершение этапа приватизации приведут к дальнейшему росту безработицы.

Следует отметить, что на динамику численности формирования незанятого населения большое влияние оказывают увольнения "по собственному желанию" на их долю приходится от 59,4% до 80% в численности уволенных. На долю высвобождения в связи с сокращением производства приходится всего от 8 до 17%.

Однако, независимо от причин увольнений незанятые работники формируют рынок труда и нуждаются в трудоустройстве.

Отличительной особенностью Владимирской области является равномерное распределение экономического и трудового потенциала по районам области.

Некоторое усиление концентрации промышленных предприятий отмечается в городе Владимире, г. Киржаче, г. Коврове и г. Гусь-Хрустальном.

Вместе с тем, в ряде районов сложились специфические особенности в формировании экономики, обусловленные моноструктурой промышленного производства. Это связано с традиционным производством текстиля, стекла, народных промыслов и т.д.

Разрушение текстильной промышленности особенно отрицательно проявилось на жизнедеятельности таких моногородов как Лакинск, Собинка, Камешково и т.д. Процессы высвобождения кадров, обусловленных остановкой и банкротством предприятий, требуют специального решения проблем.

В связи с этим, нами подробно анализировались эти проблемы на примере Собинского района, включающего г. Собинку и г. Лакинск, а также на примере Суздальского района, включающего специфические проблемы города Суздаля.

Особенные проблемы, связанные с формированием рынка труда и переобучением кадров, обозначились в г. Владимире.

Они обусловлены сложившейся экономической инфраструктурой и особенностями переходного периода в реформировании предприятий.

Поэтому в свете обозначенных проблем, рассматривается сложившаяся экономическая ситуация, анализируются факторы, влияющие на формирование рынка труда в Собинском районе, Суздальском районе и г. Владимире.

1.2. Экономическая ситуация и занятость в Собинском районе

Собинский район включает: г. Собинск, г. Лакинск и поселок Ставрово. Численность занятых по району составляет 25391 человек. Из них в промышленности работает 13835 человек (54,5%); сельском хозяйстве - 2679 чел. (10,6); транспорте и связи - 606 чел. (2,4%), торговле и общественном питании - 3612 чел. (14,2%); бытовом обслуживании - 154 чел. (0,6%).

На экономику района существенное влияние оказывают два города (г.Лакинск и г. Собинка), в которых находятся градообразующие текстильные предприятия: "Собитекс" (г. Собинка) и "Ундольская мануфактура" (г. Лакинск). На них было сосредоточено около половины занятого населения городов. В настоящее время (январь 1995 г.) "Собитекс" является действующим предприятием, на нем занято около 3000 человек. "Ундольская мануфактура" (г. Лакинск) с ноября 1994 года объявлена банкротом и полностью остановлено производство. На предприятии работало 4500 человек.

Структура населения этих городов характеризуется следующими данными:

	Собинка	Лакинск
Население (всего) чел.	22829	19096
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, чел.	12105	9599
Школьники, чел. (в возрасте 7-15 лет)	3056	2367
Подростки, чел. (16-17 лет)	643	519
Молодежь, чел. (18-29 лет)	3127	2548

Помимо основных градообразующих предприятий действует ряд других небольших предприятий:

г. Собинка		г. Лакинск	
Швейная фабрика	- 500 чел.	Пивзавод	- 200 чел.
Леспромхоз	- 400 чел.	Ремзавод	- 200 чел.
Хлебозавод	- 120 чел.	Мебельная фабрика	- 300 чел.
		Автохозяйство	- 150 чел.
		Макаронная фабрика	- 100 чел.
		Молокозавод	- 200 чел.

АО "Собитекс"

Численность занятых с 1991 года уменьшилась с 5,5 тыс. чел. до 3 тыс. чел.

В 1994 году выпустили продукции на 8,5 млрд. руб. при ожидаемой 49 млрд. Что составило около 20% объема.

"Собитекс" обладает достаточно мощным производственным потенциалом и квалифицированной рабочей силой. Износ оборудования, вопреки общепринятым представлениям, незначителен и составляет по балансовой отчетности лишь 20%. Средний возраст работающих ниже чем по России и составляет 36 лет в связи с несколькими высвобождениями с предприятия работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Завод испытывает значительные трудности, связанные с отсутствием сырья, непомерно высокими налогами и ставками кредита, составившими в октябре - 160%, а декабре 1994 г. - 213%.

Низкая платежеспособность предприятия проявилась в большой задолженности по заработной плате (более чем 5 месяцев в 1994 г.) и невысокой зарплате, которая в среднем составила 50-60 тыс. рублей за 1994 год.

Исходя из того, что хлопок является стратегическим сырьем, приобретение его осложняется межгосударственной политикой.

Текстильная фабрика "Собитекс", как и другие текстильные предприятия Владимирской области нуждаются в государственной поддержке по приобретению хлопка.

По мнению администрации района, экспертов-специалистов, закрытие текстильных фабрик нецелесообразно, поскольку традиционно сложилась квалифицированная рабочая сила, приспособленная к текстильному производству, к тому же фабрика располагает сравнительно новым оборудованием.

Такое же мнение администрации относительно фабрики "Ундольская мануфактура".

Несмотря на высокий износ основных фондов - 64%, указанных в балансовой отчетности, действительный износ оборудования незначительный. Это связано с тем, что здание фабрики, построенное в 1927 году, содержит основной износ по времени использования, однако по состоянию прочности может использоваться еще длительное время.

Активная часть фондов: ткацкие станки, электрооборудование, передаточные механизмы и т.д. приобретены в 1985-1990 гг. и малоизношены.

При обеспечении поступления сырья, производство может быть эффективным, поскольку имеется в достатке квалифицированная рабочая сила, не претендующая на высокую оплату труда.

По мнению экспертов рабочие согласились бы на месячную заработную плату в 100-150 тыс. рублей. (Для сравнения на АО "Автоприбор" месячная зарплата 300-400 тыс. рублей)

В настоящее время работники фабрики "Ундольская мануфактура" уволены в связи с закрытием производства. Предприятие-банкрот передано временному конкурсному управляющему, назначенному решением суда. Предстоит продажа предприятия с аукциона.

Рабочие поставлены на учет по безработице в Собинском центре занятости.

Возобновление производства нуждается в кредитовании средств (государством), либо в частном инвестировании.

Таким образом, два градообразующих текстильных предприятия стали основными источниками формирования безработицы. Всего в Собинском районе приходится около 97 человек на 1 вакантное место.

На 1 января 1995 года Собинским центром занятости зарегистрировано 2992 гражданина, незанятых трудовой деятельностью. За 1994 г. численность незанятых увеличилась в 2,2 раза, за счет высвобожденных 11,5% и уволенных по собственному желанию (60,5%).

В течение года 5765 человек трудились в режиме неполной рабочей недели или находились в длительных отпусках с частичным сохранением заработной платы. Уровень безработицы за этот период возрос с 4,6% до 11,9% (г. Лакинск).

Численность безработных по Собинскому району на 1 января 1995 г.

Населенный пункт : Численность безработных: Уровень безработицы

г. Собинка	:	1193	:	9,9
г. Лакинск	:	1141	:	11,9
г. Ставрово	:	162	:	3,3
Итого по району	:	2910	:	8,3

Из высвобожденных профессий преобладают: текстильница, прядильница, отделочница (тканей), чесальщица, операторы подготовительного производства (для текстильных фабрик) и т.д.

На профессиональное обучение направлено 268 безработных (почти 10%) по специальностям: швея-мотористка (45 человек), тракторист-машинист (27 чел.), электромонтер (16 чел.), каменщик (14 чел.), кружевница (10 чел.) и т.д.

В декабре 1994 года 2784 человека получали пособие по безработице. Если учесть, что количество обучаемых составляет всего 10%, то переобучению и трудоустройству подлежит 90% безработных (т.е. свыше 2000 чел.).

1.3. Характеристика экономики и занятости в Суздальском районе

Несколько специфические проблемы образовались в Суздальском районе. Не обладая промышленным потенциалом, Суздальский район характеризуется одним из самых низких уровнем безработицы. Однако, при наличии малого числа вакансий (из-за отсутствия производств) здесь отмечается большое число безработных на 1 вакантное место - 68 человек.

В целом район характеризуется преобладанием сельского населения, преимущественно занятого индивидуальным трудом и на предприятиях сельского хозяйства.

В районе числится 236 крестьянских хозяйства с низким уровнем доходности из-за высокой ставки кредита (21,3%).

На предприятиях сельского хозяйства заработок доярки составлял 30 тысяч рублей в месяц. На предприятиях промышленности 102-115 тыс. руб.

В целом на начало 1995 года:

Численность населения составила 51,8 тыс. человек

В т.ч. городское - 12,0

сельское - 39,8

Численность населения в трудоспособном возрасте

в городе - 6,7

на селе - 21,2

Численность занятых

в экономике района - 17,1 тыс.чел.

в промышленности - 13 тыс. чел.

незанятых - 994 чел.

Из них трудоустроено - 442 чел.

Безработных по городу - 3,4 %

по району - 1,1%

Основная занятость населения г. Суздаля приходится на обслуживание главного туристического комплекса и филиала Владимиро-Суздальского заповедника, культурно-исторических памятников и выполнение реставрационных работ. Для обслуживания туристов создан ресторанно-гостиничный комплекс "Сокол" и комплекс "Покровский".

Однако из-за резкого снижения экскурсий в 1994-1995 гг., простаивают гостиничные комплексы и не заполняется Главный туристский комплекс. Кроме того в г. Суздале население работает на молокозаводе, швейной фабрике, кирпичном заводе, опытной станции сельского хозяйства, птицефабрике, автотранспортном предприятии, Суздальском автотранспортном участке и сувенирном цехе.

Из-за низкой посещаемости туристами местная сувенирная продукция остается невостребованной. Снижение посещаемости туристов отрицательно влияет на доходы города и, соответственно, снижается социальная обеспеченность средствами больниц, школ, детских учреждений. Построенная инфраструктура для обслуживания туристов практически не используется.

Соответственно это привело к сокращению занятых: из 25 экскурсоводов осталось 7, уменьшилась численность обслуживающего персонала туристского комплекса (горничные, работники кафе, баров и т.д.).

В связи с этим у центра занятости появилась необходимость переориентировать подготовку на профессии применительно к занятости в сфере индивидуально-трудовой деятельности. С помощью учебных баз Владимирского центра занятости осуществляется подготовка по профессиям: водитель, электрик, тракторист-машинист, повар-официант, сестра-хозяйка (для управления фермерским хозяйством), экономист по бухучету.

Таким образом, подготавливаются профессии в большей степени пригодные для городской службы. Для села, в основном, могут быть использованы профессии тракториста и сестры-хозяйки, что, конечно, недостаточно для района с преобладающим сельским населением.

Практически отсутствует возможность получить специальность - в т.ч. менеджера для будущей инфраструктуры села (молокозавода, пекарни, копильни, мясоперерабатывающего пункта и т.д.), способных удовлетворить сельское население в будущей занятости.

Профессиональное обучение в Суздальском районе характеризуется следующими данными:

		Рабочие профессии	Фактически обучено	Вторым профессиям
Всего обучено	60 чел.	32	40	22
Из них: женщины	40	13	23	14
молодежь				
в возрасте				
16-29 лет	43	28	34	21
на учебе в службе				
занятости	12	12	8	-
ПТУ	15	15	11	-
в др. учебных				
заведениях	32	4	20	-

За счет средств службы занятости обучалось - 6 человек; трудоустроено 30 чел., в том числе женщин 14, молодежь - 16-29 лет - 25 человек.

Следует отметить, что во всех обследуемых районах мужское население до 1994-1995 гг. активно привлекалось на работу в г. Владимир. Из-за возросшей стоимости проезда и сокращения кадров на заводах в г. Владимире бывшие рабочие пополнили ряды безработных в Суздальском и Собинском районах.

1.4. Экономическая характеристика и проблемы занятости г. Владимира

Город Владимир имеет развитую промышленность и характеризуется высоким уровнем занятости в материальном производстве.

Всего в городе насчитывается 3000 предприятий, на которых занято 63,5 тыс. человек, что составляет 53,5% к общей численности занятых. Из всего количества предприятий 7 заводов являются ведущими, на них сосредоточена основная часть работающего населения (45,1 тыс. человек).

На 5 гражданских заводах производится 30% объема выпускаемой продукции.

В общем объеме продукции города на оборонные заводы приходится 1-4% объема вместо 40% выпускаемой до конверсии.

Основная масса прибыли в экономике города приходится на частные предприятия (24%).

По видам собственности и выпуску объема продукции образовалась следующая структура производства:

1. Госпредприятий - 19, на них производится 9,9% от общего объема продукции;
2. Смешанных предприятий - 16 соответственно 71,7% (в т.ч. АО, СП);
3. Частных - 28 -----"----- 18%;
4. Собственность общественных организаций --"-- 0,3%.

Анализируя экономику предприятий г. Владимира, следует отметить высокую степень реформирования отношений как на оборонных, так и на гражданских предприятиях. Причем радикальные изменения в экономике и приспособляемость к рынку более активно прошла на заводах, выпускающих гражданскую продукцию (АО "Автоприбор", Владимирский электромоторный завод - "ВЭМЗ").

За счет реформирования экономики Владимирский электромоторный завод сумел не только сохранить объемы выпускаемой продукции, но и увеличить производства за счет освоения новых видов изделий. Расширение производства позволило за последние 3 года увеличить численность рабочих мест и дополнительно привлечь специалистов. Незначительные высвобождения оказались характерными для объединения "Автоприбор".

За последние 3 года из численности более 8 тыс. человек было высвобождено лишь 600 человек рабочих и 68 человек специалистов.

В то же время на других заводах за этот период процессы высвобождения и массовых увольнений прошли более интенсивно. Это хорошо просматривается на отчетных данных предприятий (см. табл.3).

По данным таблицы видно, что на большей части заводов за последние годы численность занятых сократилась почти на 50%: "Техника", "Электроприбор", "Химзавод".

Это обусловлено снижением объема государственных заказов на заводах "Техника" и "Электроприбор" и сокращением объема производства на химическом предприятии.

Трудности со сбытом продукции сопровождаются сокращением занятых на Владимирском тракторном заводе. Общая численность сократилась почти на 5 тыс. человек, из них более 3,5 тыс. составили рабочие и на 639 человек руководители и специалисты предприятия.

Динамика численности работников по категориям за 1992-1995 гг.

Наименование предприятий	на 1 января				
	1992	1993	1994	1995	+
					-
<u>1.3-д "Техника"</u>					
Всего	-	3138	2350	1571	-1567
Рабочих	-	1850	1331	1050	- 800
Специалистов	-	784	536	349	- 435
<u>2. АО Автоприбор</u>					
Всего	-	8323	8126	7574	- 749
Рабочих	-	6061	5951	5463	- 598
Специалистов	-	1452	1405	1384	- 68
<u>3. 3-д "Точмаш"</u>					
Всего	-	11488	10340	9461	-2027
Рабочих	-	8041	7292	6469	-1572
Специалистов	-	2431	2155	2752	+ 350
<u>4. Химзавод</u>					
Всего	5418	4949	4674	3256	-2162
Рабочих	4331	3572	3553	2446	-1885
Специалистов	1087	1377	1121	810	-277
<u>5. 3-д ВЭМЗ</u>					
Всего	3915	4469	4165	4003	+ 88
Рабочих	2878	3278	2968	2938	+ 160
Специалистов	726	818	831	799	+ 73
<u>6. Электроприбор</u>					
Всего	8058	6859	5842	4080	-3978
Рабочих	5717	4607	3872	3460	-2257
Специалистов	1820	1693	1502	1428	- 392
<u>7. АО "Владимирский тракторный завод"</u>					
Всего	-	17799	16211	12852	-4947
Рабочих	-	12303	10706	8650	-3653
Специалистов	-	3000	2853	2361	- 639

Следует отметить, что практически на всех обследованных заводах высвобождаются и увольняются преимущественно рабочие. Значительно меньше сокращается численность руководителей и специалистов. Лишь на "Точмаше" наблюдаются несколько иные процессы. При общем снижении численности в 1995 году планируется увеличить приток специалистов. Это связано с тем, что завод преодолел спад производства и выходит на новый уровень производства. В феврале 1995 года на заводе впервые была проведена ярмарка вакансий, позволившая отобрать для производства нужных специалистов.

Вместе с тем, в связи с оттоком кадров в прошлые годы высвободилась высококвалифицированная рабочая сила активного трудоспособного возраста, среди которых много высококвалифицированных рабочих. Однако большинство профессий оказались пригодными лишь для старых технологий. Из-за старых технологий с мирового рынка был вытеснен тракторный завод, на котором 4 литейных цеха имеют старое оборудование. Те же причины обусловили невостребованность продукции химзавода. Вместе с тем, с этого предприятия уволены рабочие кадры преимущественно активного рабочего возраста (29-37 лет).

На заводе оставлены более пожилой возраст, способный за счет профессиональных навыков обеспечить необходимый объем продукции.

Анализ характера высвобождения показал, что из-за кризисного состояния предприятий и возросших неплатежей, многие заводы вынуждены были воспользоваться разовым высвобождением. Проектировалось высвободить с тракторного 1500 человек, реально было сокращено 800, остальные заполнили вакансии. Подобное разовое сокращение было объявлено на химзаводе и "Полимерсинтезе". Однако, большая половина высвобождаемых заполняла вакансии.

Вместе с тем, на химзаводе и "Полимерсинтезе" широко практикуется создание самостоятельных хозяйственных структур с предоставлением определенной степени экономической свободы.

С одной стороны такие структуры поглощают "лишних" специалистов и рабочих, с другой стороны их деятельность ограничивается определенным давлением головной организации, которая пользуется результатами этих "дочерних" структур. Они не выдерживают налогового бремени государства и давления головной организации, очень быстро разоряются.

Следует отметить, что с химических предприятий высвобождаются специалисты- аппаратчики, операторы, работники, имеющие специальное химическое образование и подготовку. Они не пользуются спросом на местном рынке труда и нуждаются в специальной переподготовке для дальнейшего трудоустройства.

Поэтому для г. Владимира, как и в других районах области оказалось характерным наличие несовпадения высвободившихся профессий и профессий, пользующихся спросом, в условиях рыночных отношений.

2. Характеристика рынка труда

2.1. Изменение структуры занятых

Формирование рынка труда обусловлено экономическими процессами, обозначившимися в целом по области, и специфическими условиями сложившейся промышленности в отдельных районах области. На фоне разрушения промышленного потенциала, происходило формирование новых структур, финансовых органов, свойственных рыночным отношениям. Это и обусловило специфические процессы в распределении численности (см. табл. 4).

Распределение численности работников по отраслям н/х

Наименование отрасли	Удельный вес численности работников отрасли в общей численности работников (%)
Предприятия, учреждения, организации:	
всего	100,0
промышленности	49,1
в том числе:	
промышленно-производственный персонал	89,8
сельского хозяйства	8,9
лесного хозяйства	0,6
транспорта	5,7
связи	1,2
строительства	5,5
торговли и общественного питания	4,6
материально-технического снабжения и сбыта	0,6
заготовок	0,1
информационно-вычислительного обслуживания	0,1
общей коммерческой деятельности по обеспечению рынка	0,0
геологии и разведки недр, геодезической и гидрометеорологической службе	0,1
жилищно-коммунального хозяйства; непроизводственных видов бытового обслуживания населения	2,5
здравоохранения, физкультуры и спорта, социального обеспечения	5,9
народного образования	7,7
культуры и искусства	1,3
науки и научного обслуживания	2,4
кредитования, финансов, страхования и пенсионного обеспечения	0,7
в том числе:	
банки	68,0
органов управления	2,0
в том числе:	
государственного управления	83,5
других отраслей	0,9
производственная сфера	75,1
непроизводственная сфера ..	24,9

По данным статистического учета в 1994 г. произошло увеличение численности работников: органов управления; кредитования, финансов, страхования и пенсионного обеспечения; жилищно-коммунального хозяйства и народного образования.

За этот же период снизилась численность работников в промышленных отраслях и в среднем составило 9,8%. Наибольшее снижение численности наблюдалось в промышленности, информационно-вычислительном обслуживании.

Резкое снижение работающих в наукоемких отраслях ведет к регрессу структуры занятых, и не всегда оправданно с точки зрения эффективности производства.

Из числа вышедших работников около 60% увольняются по собственному желанию и лишь 12 % - в связи с сокращением численности персонала. Высокая доля увольняемых по собственному желанию объясняется многими причинами: прежде всего, низкой заработной платой, а порой и невыплатой ее в течение длительного времени.

2.2. Анализ безработицы и вакантности рабочих мест

В течение 1994 г. в службу занятости области обратилось в поиска работы 84777 граждан. При этом областной службой занятости было зарегистрировано 51777 человек, не занятых трудовой деятельностью, в том числе безработных - 49438.

О повышенной напряженности на рынке труда во Владимирской области свидетельствуют показатели уровня безработицы и числа безработных на одну вакансию (см. табл. 5).

О повышенной напряженности на рынке труда во Владимирской области свидетельствуют показатели уровня безработицы и числа безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) составляет в целом по области на 1 января 1995 года 5,4%.

Табл. 5.

Численность безработных по городам и районам Владимирской области на 1 января 1995 года

	Численность зарегистри- рованных безработных (чел.)	Уровень зарегистри- рованной безработицы (%)	Число безработных на одну вакансию (чел.)
города:			
Владимир	8499	3,9	5,1
Радужный	601	5,7	22,3
районы:			
Александровский	3416	4,7	21,2
Вязниковский	3728	6,9	162,1
Гороховецкий	682	4,5	12,2
Гусь-Хрустальный	6188	8,6	60,1
Камешковский	2228	10,7	742,7
Киржачский	457	1,7	57,1
Ковровский	6139	5,7	15,4
Кольчугинский	1096	3,3	28,8
Меленковский	2459	11,0	1229,5
Муромский	4966	5,0	23,8
Петушинский	670	1,6	7,9
Селивановский	1042	8,3	-
Собинский	2910	8,3	97,0
Судогодский	2373	9,7	51,6
Суздальский	475	1,7	67,9
Юрьев-Польский	1509	7,0	301,8
Итого по области	49438	5,4	17,3

Наиболее высокий уровень безработицы зарегистрирован в Меленковском (11 процентов), Камешковском (10,7%), Судогодском (9,7%) районах.

Количество вакансий, сведениями о которых располагает служба занятости, сократилось за декабрь на 346 единиц и составляет на 1 января 1995 года 2863 единицы, из них 80% предназначено для рабочих, 20% - для служащих.

В целом по области на одну вакансию, заявленную в службу занятости, приходится 18,1 незанятых и 17,3 безработных граждан. В ряде районов ситуация на рынке труда характеризуется большой напряженностью: так, в Меленковском районе на одну вакансию претендуют 1230 безработных, в Камешковском - 743, в Юрьев-Польском - 302.

В сельской местности трудоустройство осложняется отсутствием свободных рабочих мест.

Вместе с тем, в настоящее время наблюдается более жесткая избирательная позиция работодателей при приеме на работу. Многих из них не удовлетворяет уровень квалификации тех, кто предлагает свои услуги.

сохраняется несоответствие между профессиональным составом лиц, ищущих работу и структурой имеющихся рабочих мест.

На рынке труда отмечается потребность в квалифицированных учителях, врачах-терапевтах, бухгалтерях, страховых агентах. Спрос на эти специальности диктуется развитием предпринимательства, созданием бирж и частных страховых компаний, увеличением числа школ и хозрасчетных лечебных учреждений.

Наряду с этим сохраняется потребность в работниках мало- и неквалифицированного труда, представителях непристижных профессий, а также в работниках, соглашающихся работать в тяжелых и

вредных условиях труда. Необходимо отметить, что устойчивым спросом пользуются такие рабочие профессии, как каменщик, плотник, слесарь-сантехник, токарь, электросварщик, электромонтер, газосварщик.

Закрытие неэффективных производств, структурные сдвиги в экономике, приватизация и акционирование предприятий предполагают дальнейшее увеличение числа безработных. Оборот рабочей силы может составить по области свыше 147 тысяч человек.

Основная часть на региональном рынке труда будет представлена высвобожденными работниками - 35% и уволенными по причинам текучести - 54 -60%. Трудоустроено самостоятельно около 40%, за содействием в службу занятости может обратиться до 60% незанятых работников.

Одним из основных показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда со стороны спроса на рабочую силу, является уровень вакантности, вычисленный как отношение числа вакантных рабочих мест к списочной численности работников в процентах.

По данным Владимирского областного комитета государственной статистики этот показатель на конец 1994 г. составлял в среднем по всем отраслям 0,7, что ниже, чем в среднем по России (1,1). Это подтверждает сложность ситуации на рынке труда в этом регионе. Минимальное значение этого показателя - в сельском хозяйстве, на предприятиях торговли и общественного питания, культуры и искусства, науки и научного обслуживания. В этих же отраслях ниже среднего заработная плата. В сельском хозяйстве среднемесячная зарплата на одного работника в 1994 г. составила 108292 руб.; на предприятиях торговли и общественного питания - 126225 руб.; культуры и искусства - 105524 руб.; науки и научного обслуживания - 130727 руб. (в среднем по Владимирской области этот показатель составил 145561 руб.).

Выше среднего значения уровень вакантных рабочих мест на предприятиях транспорта (2,3), кредитования, финансов, страхования и пенсионного обеспечения (2,5), органов управления (2,7). То, что в этих отраслях самая высокая зарплата (216375, 464964 и 237422 руб. соответственно), подтверждает прямую зависимость между заработной платой и уровнем вакантных рабочих мест.

Есть основания предполагать, что показатель среднемесячной заработной платы на одного работника несколько снижает межотраслевые различия реальных доходов. При сравнении среднемесячной зарплаты со средствами, направленными на потребление в среднем на одного работника выясняется, что разница между этими показателями, а точнее доля разницы между фондом потребления и заработной платой в фонде потребления, больше всего там, где заработная плата максимальна (см. табл. 6).

2.3. Характеристика социальных групп на рынке труда

Во Владимирской области, как и по России в целом, изменилась структура безработных по категориям работающих. Среди неза занятого населения, ищущего работу, стали преобладать рабочие при постоянном снижении доли служащих.

Изменилась и структура безработных по образованию. Если на первом этапе экономических преобразований среди безработных преобладали специалисты с высшим и средним специальным образованием, то в 1994 г. во Владимирской области безработные, имеющие высшее и среднее специальное образование, составили 24,7%, среднее образование - 49% и не имеющие полного среднего образования - 26,3%.

Средства, направленные на оплату труда в среднем на одного работника и уровень вакантных рабочих мест за январь-декабрь 1994 года по Владимирской области

Наименование отрасли	Фонд потребления в среднем на одного работника с начала отчетного года (руб)	Среднемесячная заработная плата одного работника (руб)		Разница между фондом потребления и зарплатой (руб), гр. 2-3	Доля разницы между потреблением и зарплатой в фонде потребления (%), гр. 5/2	Уровень вакантных рабочих мест на конец отчетного периода (%)
		с начала отчетного года	за месяц отчетного года			
1	2	3	4	5	6	7
Предприятия, учреждения, организации:						
всего	159106	145561	239410	13545	8,5	0,7
промышленности	145491	130810	215105	14681	10,1	0,4
сельского хозяйства	118740	108292	185956	10448	8,8	0,2
в том числе:						
лесного хозяйства	139005	130612	279063	8393	6,0	2,0
транспорта	230585	216375	308751	14210	6,1	2,3
связи	203784	190178	301137	13606	6,7	0,6
строительства	241752	212552	364090	29200	12,1	0,5
торговли и общественного питания	152578	126225	200084	26353	17,3	0,2
материально-технического снабжения и сбыта	290289	236589	391953	53700	18,5	0,8
заготовок	212778	157356	335403	55422	26,0	-
информационно-вычислительного обслуживания	199633	160484	290009	39149	19,6	0,5
общей коммерческой деятельности по обеспечению рынка	575643	555466	518136	20177	3,5	-
геологии и разведки недр, геодезической и гидрометеорологической служб	150866	131425	243695	19441	12,9	-
жилищно-коммунального хозяйства; производственных видов бытового обслуживания населения	181156	165209	242611	15947	8,8	2,2
здравоохранения, физкультуры и спорта, социального обеспечения	126773	117092	156192	9681	7,6	0,4
народного образования	129476	117999	158476	11477	8,9	0,5
культуры и искусства	120377	105524	143208	14853	12,3	0,1
науки и научного обслуживания	135004	130727	224593	4277	3,2	0,3
кредитования, финансов, страхования и пенсионного обеспечения	579271	464964	1448970	114307	19,7	2,5
органов управления	286807	237422	371304	49385	17,2	2,7
других отраслей	134635	105896	166223	28739	21,3	6,3

Значительно варьирует по районам области доля сельского населения среди безработных: от 13,2% в Муромском районе до 69,1% в Судогодском районе. В среднем по области доля сельского населения среди безработных составляет 26,4%. Приведенные данные свидетельствуют о более высоком уровне безработицы в сельской местности в целом по Владимирской области, так как сельское население составляет лишь 20%.

Несколько специфические проблемы образовались среди женщин. В целом по Владимирской области доля женщин среди безработных составляет немногим более половины (52%), что соответствует доле женщин среди занятых. Однако в ряде районов наблюдаются значительные расхождения этого показателя. Так, подавляющее большинство среди безработных составляют женщины (в Петушинском районе - 91,6%, в г. Радужный - 79,9%). Напротив, значительно ниже, чем в среднем по области доля женщин среди безработных в Камешковском районе (34,6%), в Меленковском районе (33,9%), причем в указанных районах самый высокий уровень зарегистрированной безработицы: 10,7% и 11% соответственно.

Анализ соотношения этих 2-х показателей по районам Владимирской области выявил вполне определенную зависимость между ними: доля женщин среди безработных ниже в тех районах, где уровень безработицы выше. Это, по всей вероятности, объясняется тем, что высокий уровень безработицы наблюдается прежде всего в моногородах, где перспективы наняться на работу у женщин меньше в связи с повышенной напряженностью на местных рынках труда, а потому женщины в большей степени вынуждены использовать альтернативные формы занятости (самозанятость, в т.ч. в торгово-посреднической сфере).

Более остро обозначились проблемы безработицы среди молодежи. Около 1/3 безработных составляет молодежь от 16 до 29 лет. Значителен разброс значений этого показателя по районам: от 21,5% в Меленковском до 42,9% в Киржачском районах. Зависимость этого показателя от уровня безработицы имеет тот же характер, что и доля женщин среди безработных, но только с меньшей теснотой связи, и объясняется, по всей вероятности, теми же причинами.

Не менее сложная ситуация складывается с занятостью молодежи в 1995 г. Предполагается, что на рынок труда может выйти около 12 тыс. человек. Среди них: выпускники общеобразовательных школ - 2,9 тыс. человек; ПТУ - 7,6 тыс. человек; средне-специальных учебных заведений - 3,5 тыс. человек; высших учебных заведений - 1,7 тыс. человек.

Это потребует определенной организаторской работы по переобучению профессиям, поскольку учеба в ПТУ, техникумах и ВУЗ'ах была построена под заказы специалистов для бывшей плановой системы. Таким образом, подготовленные специалисты по профессиям токарей, фрезеровщиков, операторов, техников-технологов по обработке станков и т.д. окажутся малопригодными для новых потребностей рынка труда.

Следует отметить, что определенная направленность в перепрофилировании выпускников-специалистов предусматривается в структурах областных и городских центров занятости. Вместе с тем подготовка новым профессиям практически не увязана с перепрофилированием предприятий, в т.ч. оборонных, текстильных и т.д.

Третья часть от общего числа безработных представлена группами населения со сниженной трудоспособностью. Это - молодежь, впервые идущая на работу, женщины, выходящие из отпуска по уходу за детьми, инвалиды, беженцы, лица, прибывшие из мест лишения свободы.

Для инвалидов предусматривается выделение 60 мест по обучению таким профессиям как гончар, резчик по дереву, мастер по ремонту бытовой техники с последующей ориентацией на самозанятость. Предполагается также обучить их профессиям, пользующимся спросом на рынке труда: бухгалтер, портной, секретарь-машинистка, лифтер, телерадиомеханик и т.д.

Что касается лиц, уволенных из рядов Российской Армии, то их численность во Владимирской области не значительна и не влияет на общее состояние безработицы. В 1994 году было обучено всего 11 человек и 8 человек направлено на повышение квалификации. Всем безработным было предложено трудоустройство в том числе и в нетрадиционных сферах деятельности. Эта категория безработных в основном переобучается на базе Владимирского университета.

На текущий 1995 г. областной центр занятости предполагает обучить по этой категории свыше 20 человек. В основном бывшим военным будут предложены смежные гражданские профессии, а также предпринимательство, фермерство.

Для оказания помощи безработным, потерявшим надежду вернуться на работу, и повышении мотивации к труду, были организованы курсы "Новый старт". Цель курсов - повысить уверенность в себе, развить позитивное отношение к ситуации, в которой оказались безработные, спланировать порядок действий по возврату на работу.

2.4. Перспективные изменения в деятельности предприятий, становление малого и среднего бизнеса

В области продолжается процесс преобразования предприятий государственной и муниципальной собственности путем приватизации.

По состоянию на 1 декабря 1994 года подали заявку на приватизацию 310 предприятий.

Из числа предприятий, подавших заявку на приватизацию, 76,1% - небольшие предприятия, с численностью работающих до 200 человек и средней стоимостью основных фондов 4,7 млрд. рублей. Более 70% этих предприятий относится к сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

Фактически приватизировано в январе - ноябре 328 предприятий, а с начала приватизации - 1554. В отраслевой структуре приватизированных предприятий преобладающими остаются предприятия торговли, общепита и бытового обслуживания. На их долю приходится 58,8% всех приватизированных предприятий. Удельный вес предприятий промышленности в общем числе приватизированных предприятий составил 19,8%, строительства - 6,1%, транспорта и связи - 2,1%.

При приватизации средних и крупных предприятий преобладает акционирование. За 11 месяцев 1994 года было создано 103 акционерных общества (61,4% от общего числа) с уставным капиталом 2039,6 млн. руб., около половины из них - предприятия федеральной собственности.

При акционировании предпочтение отдавалось 2-му варианту льгот, при котором трудовой коллектив - обладатель контрольного пакета акций. Этот вариант выбрали 67% предприятий, 1-ый вариант предпочли 17,5%, 3-ий - 1%. Кроме того, 14,5% предприятий акционировались путем преобразования арендных предприятий.

Однако, применительно к сложившейся ситуации на рынке труда, развитие негосударственного сектора экономики пока не компенсирует сокращения занятости на предприятиях традиционного "государственного" типа.

Нестабильность экономики и длительный спад производства на акционерных и государственных предприятиях, формирует потенциаль-

ную армию безработных, которые как бы заняты на предприятии, но в то же время находятся под угрозой увольнения.

Кроме того в 1994 и начале 1995 гг. усилилась тенденция массовых увольнений "по собственному желанию". Их нарастание связано с низкой оплатой труда (на Электроприборе - 102,6 тыс. руб.). Это заставляет работников усилить поиски приложения своих способностей к зарабатыванию средств. Нередко основная занятость дополняется работой в сфере торговли, либо выполнением каких-то услуг (посредническая и индивидуально-трудовая деятельность, обслуживание и т.д.).

Всего по г. Владимиру на начало 1995 г. было зарегистрировано 5522 физических лица, занимающихся индивидуально-трудовой деятельностью, в том числе в сфере торговли, услуг, общепита и художественном промысле. Кроме того, в течение 1994 года было создано 53 акционерных предприятия открытого типа (АООТ), 125 мелких и средних предприятия закрытого типа (АОЗТ), 508 товариществ с ограниченной ответственностью и 133 предприятия индивидуально-частного характера.

В общей сложности из 967 предприятий всех видов с учетом государственной собственности - 819 являются альтернативными, в основе которых находится негосударственная собственность. Они могут пользоваться правом найма рабочей силы, однако, перспективы развития этих предприятий ограничены нечеткостью законодательства и большим налоговым прессингом. Становление и развитие предприятий проходит сложно и нуждается в государственном и частном стимулировании.

Это связано с тем, что в настоящее время преобладают стихийные процессы как в самозанятости, так и в развитии предпринимательской деятельности.

Слабое представление о перспективном развитии образованных предприятий во многом обусловлено незнанием рынка, отсутствием знаний и подготовки по маркетингу, неразвитостью услуг информационного обеспечения и т.д.

Даже на первой фазе становления и развития малых и средних предприятий усиливается потребность в таких профессиях как специалист по маркетингу, менеджменту, аудиту, финансам, праву, возрастает потребность в специалистах по обслуживанию банковского дела; секретарях-референтах с углубленным знанием языка, специалистах по вычислительной технике, продукт-программам компьютерного обеспечения и т.д.

Вместе с тем, массовые увольнения с предприятий машиностроения и металлообработки, химических заводов и легкой промышленности, формируют избыток и невостребованность профессий типа: токарь, фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ, техник-технолог, механик-конструктор, аппаратчик, оператор, ткачиха, прядильщица и т.д.

3. Развитие образовательных структур с учетом потребностей экономики

В условиях реформирования экономики предприятий жестко обозначилось как бы два направления в обучении кадров, требующих своего развития.

Первое - это обучение и переобучение занятых работников на предприятиях, обусловленных новыми требованиями технологии. Раньше эти функции выполнялись бывшими министерствами, на базе подведомственных предприятий. В настоящее время они практически не функционируют. Незначительное пополнение кадров пока происходит

за счет перераспределения работников на рынке труда, поскольку еще четко не обозначена будущая перестройка предприятий и действительные потребности в новых профессиях.

Второе направление подготовки кадров сформировалось с помощью службы занятости. В основном оно охватывает лиц, поставленных на учет как безработные. Обучение здесь осуществляется за счет средств службы занятости и местных бюджетов, включает среднюю стоимость обучения, выплату стипендии, оплату проезда и стоимость проживания на период учебы (в среднем 560 тыс. рублей на одного человека).

В системе областной службы занятости сложилась определенная сеть оргструктуры учебных центров, которые созданы в отдельных районах как специальные учебно-курсовые базы, а также в виде учебных центров при техникумах, профессионально-технических училищах (ПТУ), ВУЗ'ах, лицеях, колледжах и т.д. (см. Приложение).

В целом как головную организацию следует выделить Владимирский областной центр занятости, при котором создан в 1994 году учебно-методический центр. Это позволило организаторскую работу по переобучению кадров сделать более эффективной и качественной. Здесь разрабатываются и утверждаются программы по подготовке профессий, оказывается методическая помощь районным службам занятости, выпускается экспресс-информация о состоянии безработицы по области и публикуются вакантные рабочие места.

Подобная структура создана по г.Владимиру - городской центр занятости, который работает в тесном контакте с областным центром и пользуется методическими услугами. Областной центр имеет свою курсовую учебную базу, общежитие для учащихся, свои мастерские и классные комнаты. (Директор - Ремизова Вера Владимировна, тел. 3-12-29).

Кроме того, в 1994 г. в г.Владимире и районных центрах открылось постоянно действующих клубов для ищущих работу. Клубы объединяют наименее социально-защищенные слои населения: молодежь, инвалиды, многодетные матери. Здесь организована служба по обучению навыкам поиска работы, ориентации в выборе новой (смежной) профессии и т.д.

Помимо этого в семи районных центрах занятости налажена работа курса "Новый старт" по психологической реабилитации длительно безработных граждан. В 1994 г. помощь была оказана 144 гражданам, 54 из них были трудоустроены.

В целом по Владимирской области и городу Владимиру действует 87 государственных центров по подготовке профессий, организованных службой занятости, в том числе и совместно с высшими и средними учебными заведениями, ПТУ и т.д. Кроме того, в г. Владимире созданы негосударственные образовательные учреждения: фирма "Виконт" и фирма "Люис" (см. Приложение).

В течение 1994 г. было обучено 3222 человека. Нижеприведенная таблица 7 указывает на сложившиеся структуры по видам обучения. В негосударственных структурах осваивало новые профессии всего 7% из общей численности безработных, направленных на обучение.

В области и городе разработаны Программы занятости, предусматривающие организацию и финансирование работы по обучению и трудоустройству безработных. проблемным остается вопрос массовости. Всего по области численность безработных может достигнуть 115-120 тыс. человек, а служба занятости может обучить от 3000 до 3500 человек. Такое соотношение не может удовлетворить потребности населения. Видимо, потребуются специальная организаторская работа со стороны администрации, профсоюзов, руководителей предприятий по созданию хозрасчетных центров обучения новым профессиям применительно к потребностям предприятий в условиях рыночного характера производства.

Табл. 7.

Оргструктуры обучения профессиям

	Направлено на проф. обучение, человек
Всего	3222
в том числе:	
- в учебных центрах службы занятости	227
- в учебных курсовых комбинатах, технических школах, отделах предприятий и организаций	1190
- в профессионально-технических училищах	1224
- в средних специальных учебных заведениях	175
- на факультетах ВУЗ'ов, инсти- тутах повышения квалификации и их филиалах	164
- в негосударственных образова- тельных учреждениях	109
- в других учебных заведениях	133

Нынешняя система обучения безработных в основном предусматривает направленность на самозанятость и овладение основами предпринимательства. Вместе с тем следует учитывать, что из общей массы высвобожденных работников лишь незначительная часть может заниматься предпринимательской деятельностью. Основная же масса

предпочитает оставаться наемными работниками с организованным процессом труда. Такие тенденции и мнения среди бывших рабочих преобладают в текстильных городах и моногородах с машиностроительными комплексами (Ковров, Муром, Вязники).

На наш взгляд, потребуется создание целой системы перепрофилирования кадров, если будут преобразованы оборонные и текстильные предприятия, в т. ч. заводы, выпускавшие старую продукцию и вытесненные с мирового рынка (ВТЗ, ВХЗ и т.д.).

4. Развитие регионов и финансирование программ.

Сотрудничество с зарубежными фирмами.

Программой стабилизации Владимирской области на 1994-1995 гг. предусматривалось перепрофилирование производств и освоение новых видов продукции. Для текстильной отрасли в 1994 г. были выделены целевые кредиты в 26,3 млрд. руб., на техническое обновление направлено 800 млн.руб. Освобождены от налога на прибыль предприятия, выпускающие детский ассортимент. Для программы "Конверсия" Министерство финансов РФ перечислило 1507,3 млн. руб. Предусмотрено инвестирование стекольных предприятий (Германия). Это позволило замедлить падение производства в целом до 65-68 % по промышленности (топливная - 86 %, лесная и деревообрабатывающая - 83 %, пищевая - 93 %, легкая - 60 %, машиностроение - 58 %).

В 1995 г. планируется создание финансов-промышленных групп (ФПГ), организация совместных предприятий и развития малого бизнеса.

В Министерстве экономики РФ проведена экспертиза по созданию ФПГ "Кристалл", предусматривается погашение задолженности за электроэнергию путем поставки товаров народного потребления. Намечается рост инвестиций в сельское хозяйство и жилищное строительство.

Самой сложной проблемой для области остается подъем текстильной промышленности, особенно для предприятий, выпускавших хлопчатобумажную продукцию. Главными факторами, определяющими выход из кризиса, являются пополнение оборотных средств и сокращение простоев по причинам отсутствия сырья. Из 17 хлопчатобумажных фабрик на 15 ежемесячно были простои, причем на 8 из них половина работников занята неполный рабочий день ("Собитекс", "Юрьев-Польский Контекс", "Оргтруд", "Камешковский текстиль", "Фабрика им.Володарского", Гусь-Хрустальный текстильный комбинат и др.).

В связи с этим проектируется переход на новые производства тканей с добавлением тканей с добавлением химволокна. Для указанных предприятий разработаны меры по сохранению действующих рабочих мест (за исключением фабрик-банкротов). Финансирование программ осуществляется с участием АО "Ростекстиль" и "Росконтракт" при поддержке Владимирской администрации.

Вместе с тем в условиях кризиса и существования скрытой безработицы на предприятиях в 1995 г. не ожидается стабилизации на рынке труда. Закрытие предприятий в связи с банкротством приведет к дальнейшему росту незанятых граждан. По оценкам Владимирской администрации численность безработных может достигнуть 180 тыс. и тенденция роста безработицы будет сохраняться. Ограничение роста рабочих мест обусловлено отсутствием инвестиций. Ожидается снижение объема капитального строительства, ограничены средства на техническое перевооружение оборонных предприятий. Рост планируется только в жилищном строительстве.

Выход из создавшейся ситуации может быть найден лишь с помощью открытия совместных предприятий с зарубежными инвесторами.

Начало положено совместному сотрудничеству с рядом германских фирм в стекольном производстве и Американским советом по экономическим исследованиям "Бизнес для России". В феврале 1995 г. представители этого совета отобрали на конкурсной основе 45 человек предпринимателей для стажировки в США в области электроники, химических технологий, ведения фермерского хозяйства. Стажировка будет проходить в штатах Техас, Огайо, Арканзас и Вашингтон. Совет по экономическим исследованиям также предоставил 5 мест для стажировки работников областной и районных администраций в мериях городов США.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРОГНОЗ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ НА 1995 ГОД

ПО РАЙОНАМ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование городов и районов	Будут признаны безработными	Будут направлены на переобучение	Уровень профессионального обучения
1	2	3	4
г. Владимир	27500	2000	7,3
г. Радужный	1900	60	3,2
Александровский	8800	200	2,3
Вязниковский	6700	230	3,4
Гороховецкий	2000	60	3,0
Гусь-Хрустальный	9800	200	2,0
Канешковский	3800	70	1,8
Киржачский	1800	50	2,8
Ковровский	13600	1000	7,4
Кольчугинский	3500	100	2,9
Меленковский	4300	50	1,2
Муромский	10200	300	2,9
Петушинский	2300	200	8,7
Селивановский	2000	30	1,5
Собинский	6300	300	4,8
Судогодский	5300	500	9,4
Суздальский	1500	100	6,7
Юрьев-Польский	3700	50	1,4
ИТОГО	115000	5500	4,8

ПРОГНОЗ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ
БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ	1994 ГОД чел.	1995 ГОД чел.
1	2	3
- ВСЕГО	5000	5500
в том числе:		
первоначальное обучение	550	600
переподготовка	1950	2100
овладение 2-ой(смежной) профессией	2200	2300
повышение квалификации	300	500

ПЕРСПЕКТИВНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБУЧЕНИИ НЕЗАЯТНОГО НАСЕЛЕНИЯ НА 1995 г.

ПРОФЕССИИ, СПЕЦИАЛЬ- НОСТИ	ВСЕГО	НАПРАВЛЕНО НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ				
		ПОД ИМЕЮЩИЕ РАБ. МЕСТА (ВАКАНТНЫЕ) ДОЛЖНОСТИ)	ПОД ВНОВЬ ВВОДИМЫЕ РАБ.МЕСТА	БЕЗ ГАРАН- ТИРОВАННОГО ТРУДОУСТ- РОЙСТВА	ДЛЯ СФЕРЫ МАЛОГО БИЗ- НЕСА, ПРЕД- ПРИНИМАТЕЛЬ- СТВА И СА- МОЗАНЯТОСТИ	ПО ЗАЯВКАМ ПРЕДПРИЯТИЙ, РАЗНЫХ ФОРМ СОБСТВЕН- НОСТИ
1	2	3	4	5	6	7
ПОТРЕБНОСТЬ В ОБУЧЕНИИ						
- ВСЕГО :	5500	1850	260	840	1750	800
В ТОМ ЧИСЛЕ:						
РАБОЧИЕ	3850	1700	180	520	1250	200
СПЕЦИАЛИСТЫ	1650	150	80	320	500	600

ПРОГНОЗ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ 16-29 ЛЕТ

В И Д Ы О Б У Ч Е Н И Я	1994 ГОД чел.	1995 ГОД чел.
1	2	3
- ВСЕГО	3150	3500
в том числе:		
первоначальное обучение	530	600
переподготовка	975	1180
овладение 2-ой(смежной) профессией	1545	1470
повышение квалификации	100	250

ПРОГНОЗ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ ЖЕНЩИН

В И Д Ы О Б У Ч Е Н И Я	1994 ГОД чел.	1995 ГОД чел.
1	2	3
- ВСЕГО	3000	3575
в том числе:		
первоначальное обучение	220	300
переподготовка	1200	1350
овладение 2-ой(смежной) профессией	1350	1625
повышение квалификации	230	300

ЧИСЛЕННОСТЬ УЧАЩИХСЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

На начало учебного года. тыс.чел..
(по данным областного управления статистики)

	1990/1991 уч.год	1991/1992 уч.год	1992/1993 уч.год	1993/1994 уч.год
ВСЕГО ОБУЧАЛОСЬ.				
в том числе:				
в образовательных школах	211.8	212.4	213.5	217.3
в профессионально-технических учеб.заведениях	26.3	25.5	24.1	24.1
в средних специальных учебных заведениях	22.5	21.7	20.3	19.6
в вузах	15.7	15.3	14.8	14.2

ВЫПУСК УЧАЩИХСЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ШКОЛАМИ
(тыс. человек)

	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год	1994 год	прогноз на 1995 г
Окончили неполную среднюю школу	20.0	19.6	19.6	18.8	19.5	20.7
Окончили полную среднюю школу	9.7	10.4	10.1	9.5	8.5	8.4

ДАННЫЕ О ВЫПУСКЕ УЧАЩИХСЯ СРЕДНИМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ
ЗАВЕДЕНИЯМИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИМИ УЧИЛИЩАМИ
(по данным областного управления статистики)
(тыс. человек)

Учебные заведения	1994 год	прогноз на 1995 год
ССУЗ	4.0	3.5
ПТУ	7.6	8.7

ДАННЫЕ О ВЫПУСКЕ СТУДЕНТОВ ДНЕВНОГО ОБУЧЕНИЯ ВУЗОВ
(по данным областного управления статистики)

Название учебного заведения	Выпуск с 1.10.93 г. по 30.09.94 г.	Ожидаемый выпуск с 1.10.94 г. по 30.09.95 г.
Владимирский государственный технический университет	808	821
Владимирский государственный педагогический университет	672	591
Муромский политехнический институт	152	172
Ковровский технологический институт	145	138

ОБЪЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН
НА 1995 ГОД ПО УЧЕБНЫМ ЗАВЕЩЕНИЯМ

п/п	НАИМЕНОВАНИЯ УЧЕБНЫХ ЗАВЕЩЕНИЯ (в том числе по профессиям)	чел.
1.	2	3

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

- электрогазосварщик	85
- автослесарь кузовов	25
- автослесарь-моторист	25
- вышивальщица	20
- мастер лоскутного дела	15
- вязание на коклюшках	10
- машинист крана автомобильного	35
- машинист мостовых и башенных кранов	21
- резчик по дереву	20

ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕЩЕНИЯ, ИНСТИТУТЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

- МЕХРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРИ ВЛГУ
 - предприниматель частного бизнеса 80
 - специалист по коммерческим расчетам и бухгалтеру с применением ЭВМ 10
 - специалист по налоговой работе и аудиторскому контролю 5
 - специалист по патентному и авторскому праву 2
 - оператор ЭВМ 40
 - экономист банка 10
 - бухгалтер-юрист 30
 - программист 10
 - организатор предприятия по деревообработке 5
 - технолог-проектант маш. предприятий малого бизнеса 5
 - организатор частного бизнеса по ремонту автотракторной и бытовой техники 5
 - организатор инструментального производства 5
 - организатор предприятий по ремонту и обслуживанию средств электронно-вычислительной техники 5
 - специалист по охране окружающей среды 5
 - художник 5
 - социальный работник 32
 - застройщик частного сектора 10
 - мастер художественного литья 10
 - мастер ручного вязания 15
 - заточник-универсал 18

- ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПРИ МОСКОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ ОТКРЫТОМ УНИВЕРСИТЕТЕ (г. Александров)
 - бухгалтер 10

1	2	3
---	---	---

СРЕДНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕЩЕНИЯ

1.	ВЛАДИМИРСКИЙ АВИАМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ - телерадиомеханик - мастер по ремонту бытовой техники	10 10
2.	ВЛАДИМИРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ - секретарь-оператор ЭВМ	10
3.	ВЛАДИМИРСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ - гувернер	15
4.	ВЛАДИМИРСКИЙ ТОРГОВО-КОММЕРЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ - бармен	10
5.	ПТУ-ТЕХНИКУМ г. Владимир - продавец	10
6.	ТЕХНИКУМ СРЕДСТВ СВЯЗИ г. Александров - секретарь-референт - аудитор-эксперт - налоговый инспектор - социальный работник на дому	8 2 3 7
7.	МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ г. Вязники - оператор газовой котельной - слесарь по газовому оборудованию	16 7
8.	ЭНЕРГО-МЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ г. Ковров - мастер по ремонту сложной бытовой техники - оператор ЭВМ - менеджер	30 60 20
9.	КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА г. Ковров - оператор ЭВМ	20
10.	МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ г. Ковров - младшая медсестра по уходу, медсестра-косметолог, медсестра-массажист	33
11.	ТЕХНИКУМ РАДИОЭЛЕКТРОННОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ г. Муром - бухгалтер-пользователь ЭВМ	20
12.	МУРОМЦЕВСКИЙ ЛЕСКОЗ-ТЕХНИКУМ - плотник, столяр-станочник - электрогазосварщик	50 50
13.	ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПРИ ГУСЕВСКОМ СТЕКОЛЬНОМ КОЛЛЕДЖЕ - телерадиомеханик - бухгалтер - секретарь-референт - предприниматель частного бизнеса	15 4 5 13

1	2	3
---	---	---

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА

1.	СПТУ-1 г. Ковров - токарь - электрогазосварщик - жестянщик - электрик	24 30 25 15
2.	СПТУ-2 г. Ковров - бухгалтер - продавец - оператор ЭВМ - владелец пекарни - магазина	30 30 20 20
3.	СПТУ-3 г. Владимир - мастер отделочных работ - плотник - плотник-столяр - каменщик - каменщик-печник - специалист по интерьеру - электрогазосварщик - слесарь-сантехник - мастер по изготовлению сувениров	80 30 45 55 30 15 45 30 10
4.	СПТУ-4 г. Александров - электрик	10
5.	СПТУ-5 г. Кольчугино - электросварщик - крановщик	10 10
6.	ПТУ-6 г. Владимир - секретарь-машинистка - слесарь по ремонту электрооборудования - электрогазосварщик	37 22 40
7.	ПТУ-7 г. Владимир - электромонтер - электрогазосварщик - столяр - обувщик - токарь - фрезеровщик - слесарь-ремонтник, владелец ремонтной мастерской - кассир, контролер-бухгалтер	10 75 20 14 20 15 15 15
8.	СПТУ-8 г. Киржач - закройщик	12
9.	ПТУ-9 г. Владимир - секретарь-референт - бухгалтер + АРМ-бухгалтера	20 30

1	2	3
---	---	---

10. СПТУ-11 г. Кольчугино
 - штукатур 10
 - водитель 6
 - плотник 14
 - слесарь 10
11. ПТУ-12 г. Вязники
 - портной 33
 - столяр-станочник 20
 - штукатур-маляр 15
 - каменщик 15
 - водитель 30
12. ПТУ-13 г. Гусь-Хрустальный
 - каменщик 10
 - столяр 10
 - плотник 5
 - машинист мостового крана 1
13. ПТУ-14 г. Муром
 - маляр-штукатур 20
 - каменщик 20
 - печник 15
14. ПТУ-15 г. Владимир
 - вязальщица 15
 - художник росписи по дереву 20
 - чеканщик худ. изделий 10
15. СПТУ-16 г. Ковров
 - маляр-штукатур 110
 - столяр-плотник 50
 - швея 100
 - портной 50
 - каменщик 60
 - швея-вязальщица 20
16. ПТУ-20 г. Вязники
 - бухгалтер 15
 - электрогазосварщик 25
 - слесарь-сантехник 10
 - токарь 10
17. ПТУ-23 г. Суздаль
 - водитель 10
 - электрик 5
18. ПТУ-24 г. Гороховец
 - электрогазосварщик 10
 - плотник 5
19. ТЛ-25 г. Владимир
 - швея 25
 - портной 80
 - закройщик 76

1	2	3
---	---	---

20. ПТУ-26 г. Гусь-Хрустальный
 - швея 20
21. ПТУ-28 г. Александров
 - портной 10
 - каменщик 5
 - штукатур-маляр 10
 - столяр-плотник 5
22. ПТУ-29 п. Красная Горбатка
 - электрогазосварщик 5
 - швея 10
 - слесарь-сантехник 10
23. ПТУ-31 г. Петушки
 - тракторист 10
 - автослесарь 2
24. ПТУ-34 г. Меленки
 - портной 20
25. ПТУ-35 г. Ковров
 - электрогазосварщик 30
 - оператор газовой котельной 50
 - лифтер 40
 - секретарь-референт 30
 - слесарь-сантехник 50
 - владелец автомастерской 15
26. ПТУ-37 г. Муром
 - телерадиомеханик 15
27. ПТУ-38 г. Юрьев-Польский
 - водитель 15
 - электросварщик 5
28. ПТУ-40 г. Владимир
 - продавец 40
29. ПТУ-43 г. Лакинск
 - каменщик 30
 - швея-портная 30
 - кружевница 10
 - столяр-плотник 30
 - вышивальщица 15
30. ПТУ-44 г. Собинка
 - швея-портная 30
 - жестянщик 15
 - каменщик 60
 - электрик 15
 - плотник 30
31. ПТУ-46 г. Юрьев-Польский
 - портной 20

1	2	3
---	---	---

32.	ПТУ-47 г. Гусь-Хрустальный	10
	- вязальщица	4
	- пользователь ЭВМ	15
	- парикмахер	3
	- секретарь-машинистка	15
	- закройщик	5
	- вышивальщица	
33.	ПТУ-48 г. Вязники	15
	- вязальщица	
34.	ПТУ-49 г. Владимир	41
	- портной	61
	- закройщик	17
	- телерадиомеханик	65
	- парикмахер-универсал	15
	- косметик	10
	- косметолог	
35.	ПТУ-54 г. Меленки	5
	- столяр-модельщик	10
	- оператор газовой котельной	
36.	ПТУ-55 г. Киржач	12
	- контролер-кассир	12
	- продавец	
37.	ПТУ п. Головино	20
	- швея	20
	- портная	

УЧЕБНО-КУРСОВЫЕ КОМБИНАТЫ, ТЕХНИЧЕСКИЕ ШКОЛЫ,
ОТДЕЛЫ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ

1.	УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ВЛАДИМИРСКОГО ОБЛАСТНОГО УПРАВЛЕНИЯ СТАТИСТИКИ	50
	- бухгалтер	36
	- пользователь ЭВМ	
2.	ВЛАДИМИРСКИЙ ФИЛИАЛ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ УПРАВЛЕНИЯ	25
	- бухгалтер	23
	- предприниматель частного бизнеса	30
	- коммерческий агент	15
	- специалист по ценным бумагам	
3.	УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР "РОСДОРНИИ"	46
	- бухгалтер	20
	- секретарь-референт	25
	- секретарь-бухгалтер	
4.	ИВУ "ВЛАДИМИРСТРОЙ"	35
	- бухгалтер	25
	- оператор ЭВМ	

1	2	3
---	---	---

5.	УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ ЖИЛИШНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА	
	- оператор газовой котельной	37
	- электромеханик по лифтам	10
	- лифтер	10
	- кровельщик, жестянщик	22
6.	УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ "ВЛАДИМИРАВТОТРАНС"	125
	- водитель	
7.	УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ АО АГРОВОДСТРОЙ	20
	- машинист-тракторист	10
	- машинист-бульдозера	
8.	УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ АО АГРОСТРОЙ	
	- машинист-экскаватора	5
	- машинист козлового крана	5
	- машинист башенного крана	10
	- машинист крана автомобильного	5
9.	АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА ОСТО	
	- водитель	91
10.	ОБЛАСТНОЕ ОБЩЕСТВО "ЗНАНИЕ"	
	- бухгалтер	15
11.	АО ВЗПО "ТЕХНИКА"	
	- токарь	10
	- фрезеровщик	5
	- слесарь по ремонту инструмента	10
	- слесарь КИП	10
12.	АО ВХЗ	
	- лифтер	5
	- водитель электрокара	5
13.	ТОО "ВЛАДТОРТЕХНИКА"	
	- электромеханик по холодильным установкам	15
14.	СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ "АСКО"	
	- страховой представитель	45
15.	СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ "ЗАЩИТА"	
	- страховой представитель	25
16.	ВРАЧЕБНО-ФИЗКУЛЬТУРНЫЙ ДИСПАНСЕР	
	- массажист	30
17.	УНИВЕРБИТ	
	- фотограф	5
	- мастер по выделке и пошиву кожевенно- мехового сырья	5
18.	АМЕРИКАНСКИЙ ДОМ ФИЛИАЛ ФИРМЫ "СЕРЕНДИПИТИ"	
	- переводчик	10

1	2	3
19.	ЛЕСОТЕХНИЧЕСКАЯ ШКОЛА г. Александров - тракторист - машинист башенных кранов	5 5
20.	УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМБИНАТ г. Александров - портной - вышивальщица - парикмахер	20 10 10
21.	НПО "УНИТЕХ" Загорский р-н - бухгалтер - пользователь ЭВМ	5
22.	ШКОЛА НАРОДНЫХ РЕМЕСЕЛ г. Александров - мастер лоскутного шитья - швея-вышивальщица - портная-вышивальщица	10 5 10
23.	АП УКК г. Вязники - водитель	10
24.	ТОО "РОССИЯНКА" г. Вязники - портной-универсал	1
25.	АВТОМОБИЛЬНАЯ ШКОЛА г. Гусь-Хрустальный - водитель	20
26.	АО НПС "ХРУСТАЛЬ" г. Гусь-Хрустальный - наладчик стекол, автоматов и полуавтоматов - электромонтер по ремонту электрооборудования - слесарь-ремонтник	5 9 6
27.	АО ЗИД г. Ковров - токарь	30
28.	УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМБИНАТ г. Кольчугино - швея	10
29.	ФИЛИАЛ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЖХХ г. Муром - оператор котельной	15
30.	ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ АО "МУРОМТЕПЛОВОЗ" - электрогазосварщик - токарь-фрезеровщик - машинист мостовых и козловых кранов	20 10 15
31.	УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР АО "МУРОММАШЗАВОД" - электрогазосварщик - электромонтер - сантехник - ремонтник - секретарь-референт	25 15 20 20 10
32.	ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ АО "МУРОМ" - столяр-плотник	20

1	2	3
33.	МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "РАЛУТА" г. Муром - мастер по ремонту сложной бытовой техники	10
34.	АО "КРАСНЫЙ ЛУЧ" г. Муром - парикмахер - скорняк	20 10
35.	УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ г. Орехово-Зуево - парикмахер - портной - швея - закройщик	10 5 6 5
36.	УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АО "АГРОСТРОЙ" г. Петушки - столяр-плотник - маляр-штукатур - бульдозерист - тракторист - электрогазосварщик - каменщик - машинист крана автомобильного - машинист башенного крана - машинист козлового крана - столяр-станочник	20 20 5 10 15 20 5 5 5 15
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ		
1.	ФИРМА "ВИКОНТ" г. Владимир - секретарь-пользователь ЭВМ	50
2.	ФИРМА "ЛЫИС" г. Владимир - секретарь-референт	20
ДРУГИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ		141